

COMUNE DI MATERA : Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso il Comune di Matera nel mese di marzo 2014

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, AVIS, matrimonio, lutto, protezione civile, studio 150 ore, permessi sindacali).

| Referente/ Servizio | Totale Personale | Totale GG. Lavorativi | Ferie fruita | Congedi parentali | Assenze retribuite | Assenze non retribuite | Totale GG di Assenza | Giorni presenza | % Tasso Assenza | % Tasso Presenza |
|---|------------------|-----------------------|--------------|-------------------|--------------------|------------------------|----------------------|-----------------|-----------------|------------------|
| ONORATI: LEGALE | 7 | 147 | | | | | 13 | 134 | 8.84% | 91.16% |
| MANCINO: SERVIZI ALLA PERSONA, ALLA FAMIGLIA, AL CITTADINO, PUBBLICA ISTRUZIONE, PATRIMONIO | 92 | 1,972 | | | | | 294 | 1,678 | 14.91% | 85.09% |
| FASANELLA: POLIZIA LOCALE | 76 | 1,881 | | | | | 360 | 1,521 | 19.14% | 80.86% |
| FASANELLA: SEGR. GENERALE ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE, STAFF, PROGR. INFORMATICI, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E PARTECIPAZIONE | 30 | 630 | | | | | 157 | 473 | 24.92% | 75.08% |
| TOMMASELLI: OO.PP, GARE E APPALTI | 29 | 609 | | | | | 85 | 524 | 13.96% | 86.04% |
| GIOVINAZZI: RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE | 21 | 441 | | | | | 46 | 395 | 10.43% | 89.57% |
| MONTEMURRO: MANUTENZIONE URBANA, AMBIENTE E IGIENE, ATTIVITA' ECONOMICHE TRASPORTI | 58 | 1,328 | | | | | 219 | 1,109 | 16.49% | 83.51% |
| TATARANNI: SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO, SERVIZI URBANISTICA, SASSI, UFFICIO DI PIANO | 22 | 462 | | | | | 78 | 384 | 16.88% | 83.12% |
| TOTALE/MEDIE | 335 | 7,470 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1,252 | 6,218 | 16.76% | 83.24% |

"Le Pubbliche amministrazioni pubblicano trimestralmente i dati relativi ai tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale"
Decreto Legislativo 14/03/2013 n° 33 - Art. 16, c 3

IL DIRIGENTE
F.to (Dott Antonio FASANELLA)