

COMUNE DI MATERA : Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso il Comune di Matera nel mese di GENNAIO 2012

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, AVIS, matrimonio, lutto, protezione civile, studio 150 ore, permessi sindacali).

Referente/ Servizio	Totale Personale	Totale GG. Lavorativi	Ferie fruita	Congedi parentali	Assenze retribuite	Assenze non retribuite	Totale GG di Assenza	Giorni presenza	% Tasso Assenza	% Tasso Presenza
[]: MANUTENZIONE URBANA, AMBIENTE E IGIENE	67	1.555					310	1.245	19,94%	80,06%
ONORALI: LEGALE -PATRIM. - ESPROPRI - UFFICIO UTENZE	16	336					84	252	25,00%	75,00%
FASANELLA: SEGR. GEN. CONTR. PERS. STAT.- STAFF-GEST. RETI - UFF.PIANO	46	966					116	850	12,01%	87,99%
GIOVINAZZI: RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE, SERVIZI SOCIALI, SPORT, TURISMO, CULTURA	41	861					153	708	17,77%	82,23%
[]: POLIZIA LOCALE, MANUT. URB.	83	1.929					446	1.483	23,12%	76,88%
TOMMASELLI: OO.PP, GARE E APPALTI, SASSI, URP, ANAGR. ELETT., ISTRUZ., AFF. GEN.	104	2.212					371	1.841	16,77%	83,23%
TOTALE/MEDIE	357	7.859	0	0	0	0	1.480	6.379	18,83%	81,17%

"Le Pubbliche amministrazioni pubblicano trimestralmente i dati relativi ai tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale"

Decreto Legislativo 14/03/2013 n° 33 - Art. 16, c 3