

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CCDI COMPARTO DIRIGENZA Anno 2015 e ricognizione anni 2010 -2014

L'art. 26 del CCNL 23/12/1999 del personale dirigente degli Enti Locali disciplina le modalità di determinazione del fondo di posizione e risultato della dirigenza

SEZIONE I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

c.1, lett.a)	CCNL 23.12.1999 Art.26	€ 341.239,00
Totale		€ 341.239,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

c.1, lett.d)	1,25% monte salari dirigenza anno 1997 (Monte salari anno 1997=L.359.339.500)	€ 2.320,00
Art.23 CCNL 22.02.2006, comma 1 - 3	Incremento fondo per rinnovo contrattuale € 520 x 14 Dirigenti (Tutte le posizioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli Enti vigente alla data del 1.1.2002)	€ 7.280,00
Art.23 CCNL 22.02.2006, comma 3	1,66% monte salari dirigenza (tempo indeterminato) anno 2001 (Monte salari anno 2001=€ 248.821,19)	€ 4.130,00
Art.4 CCNL 14.05.2007, comma 1	Incremento fondo per rinnovo contrattuale € 1.144 x 12 Dirigenti (Tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dall'1.1.2005)	€ 13.728,00
Art.4 CCNL 14.05.2007, comma 4	0,89% monte salari dirigenza (tempo indeterminato) anno 2003 (Monte salari anno 2003=€ 591.912,00)	€ 5.286,00
Art.16 CCNL 22.02.2010, comma 1	Incremento fondo per rinnovo contrattuale € 478,40 x Dirigenti (Le risorse sono incrementate per l'anno 2007, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale)	€ 3.338,00
Art.16 CCNL 22.02.2010, comma 4 e 5	1,78% monte salari dirigenza anno 2005 (Monte salari anno 2005=€ 492.370,00) Le risorse di cui al comma 4 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato	€ 8.764,19
Art.5 CCNL 03.08.2010, comma 1	Incremento fondo per rinnovo contrattuale € 611,00 x Dirigenti (Valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009)	€ 4.888,00
Art.5 CCNL 03.08.2010, comma 4 e 5	0,73% monte salari dirigenza anno 2007 (Monte salari anno 2007=€ 612.610,00) Le risorse di cui al comma 4 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato	€ 4.472,05
Totale		€ 54.206,24

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

c.1, lett.g)	R.I.A. e maturato economico dirigenti cessati dal servizio	€ 7.320,00
Totale		€ 7.320,00
Totale risorse fisse		€ 402.765,24

SEZIONE II Risorse Variabili

Parti Variabili

c.2	1,20% monte salari dirigenza anno 1997 (Monte salari anno 1997=L.359.339.500)	€ 2.227,00
Totale		€ 2.227,00

Risorse variabili in forza di specifiche disposizioni di legge

Quote per la progettazione (art. 92 CC 5-6 D. Lgs. 163/2006)	€ -	
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.37 CCNL 98/2001)	€ -	
Totale		€ -
Totale risorse variabili		€ 2.227,00

SEZIONE III Decurtazioni del Fondo

CCNL 2000-2001 Art.1, c.3, lett.e)	Decurtazione fondondi € 3.356,97 per ogni dirigente	€ 23.499,15
	Riduzione effettuata a seguito di riorganizzazioni degli uffici e dei servizi dell'Ente (G.C. n. 189 del 19/4/2011 e G.C. n. 40 del 16.2.2012)	€ 34.717,00
	Decurtazione che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi dell'art.9, comma 2 bis del D.L. n.78/2010 convertito in legge n.122 del 30.10.2010 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 - <i>Cicolare RGS n.20 dell'08/05/2015</i>	€ 16.785,00
Totale		€ 75.001,15
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 75.001,15
di cui risorse variabili		€ -

SEZIONE IV Sintesi della costituzione del Fondo Retribuzione Posizione e Risultato sottoposto a certificazione

A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 402.765,24
Risorse variabili	€ 2.227,00
Totale fondo	€ 404.992,24

B) Decurtazioni del Fondo	
decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 75.001,15
decurtazioni risorse variabili (non soggette al limite)	€ -
Totale decurtazioni Fondo	€ 75.001,15

C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 329.991,09
Risorse variabili soggette al limite	€ -
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 329.991,09
Risorse esterne al limite	€ -
Totale	€ 329.991,09

SEZIONE V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**Parti variabili non sottoposte al limite dell'art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010**

Quote per la progettazione (art. 92 CC 5-6 D. Lgs. 163/2006)	€ -
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art. 27 CCNL 14.9.2000)	€ 57.387,00
Totale	€ 57.387,00

Destinazioni risorse soggette al limite

	€ 0,00
--	--------

Sintesi dei valori di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Art.28 CCnl 1998/2001, comma 1	RISULTATO 15% del fondo (15% di €. 329.991,53=) tenendo conto dell'art 16 CCNL 22.02.2010 comma 4 e 5 e dell'art 5 CCNL 03.08.2010 commi 4 e 5	€ 60.749,53
--------------------------------	--	-------------

RIPARTO FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Retribuzione di Posizione	€ 269.241,57
Retribuzione di Risultato	€ 60.749,53
Totale destinazioni risorse soggette al limite	€ 329.991,10
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 329.991,10

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: l'ammontare delle risorse stabili pari a € 329.991,53 è impiegato per destinazioni stabili.

b) Si attesta che gli importi destinati alla retribuzione di risultato sono corrisposti con criteri di meritocrazia in base al raggiungimento degli obiettivi di PEG ed in base agli esiti del Sistema di valutazione e di misurazione del risultato dei dirigenti da parte del Nucleo di valutazione.

Con determinazione 127 del 03/12/2015 si è proceduto all'approvazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2015 e ricognizione fondi 2010 - 2014 regolarmente rilevati nei conti annuali anni degli anni dal 2010 al 2014 e regolarmente sottoscritti dai revisori dei conti.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa
DIRIGENTI e confronto con i corrispondenti Fondi degli anni precedenti**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e ricognizione
anni 2010 -2014**

COSTITUZIONE FONDO	FONDO 2015	FONDO 2014	FONDO 2013	FONDO 2012	FONDO 2011	FONDO 2010
CCNL 23.12.1999 ART.26, C.1 LETT.A	€ 341.239,00	€ 341.239,00	€ 341.239,00	€ 341.239,00	€ 341.239,00	€ 341.239,00
CCNL 23.12.1999 ART.26, C.1 LETT.D	€ 2.320,00	€ 2.320,00	€ 2.320,00	€ 2.320,00	€ 2.320,00	€ 2.320,00
CCNL 23.12.1999 ART.26, C.1 LETT.G	€ 7.320,00	€ 7.320,00	€ 7.320,00	€ 7.320,00	€ 7.320,00	€ 7.320,00
CCNL 23.12.1999 ART.26, COMMA 2 (incremento 1,20% monte salari dirigenti anno 1997)	€ 2.227,00	€ 2.227,00	€ 2.227,00	€ 2.227,00	€ 2.227,00	€ 2.227,00
CCNL 23.12.1999 ART.26, COMMA 3	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
CCNL 22.2.2006 ART.23, COMMI 1 e 3	€ 11.410,00	€ 11.410,00	€ 11.410,00	€ 11.410,00	€ 11.410,00	€ 11.410,00
CCNL 14.05.2007 ART.4, COMMI 1 e 4 (incremento retribuzione e risultato)	€ 19.014,00	€ 19.014,00	€ 19.014,00	€ 19.014,00	€ 19.014,00	€ 19.014,00
CCNL 22.02.2010 ART.16, COMMA1 (incremento di €. 478,40 per ciascuna funzione dirigenziale dell'anno 2007 per il periodo effettivo)	€ 3.338,00	€ 3.338,00	€ 3.338,00	€ 3.338,00	€ 3.338,00	€ 3.338,00
CCNL 22.02.2010 ART.16, COMMA 4 (incremento 1,78% monte salari dirigenti anno 2005) e COMMA 5 (Le risorse di cui al comma 4 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato).	€ 8.764,19	€ 8.764,19	€ 8.764,19	€ 8.764,19	€ 8.764,19	€ 8.764,19
CCNL 03.08.2010 ART. 5, COMMA1 (incremento di €. 611,00 per ciascuna funzione dirigenziale dell'anno 2009)	€ 4.888,00	€ 4.888,00	€ 4.888,00	€ 4.888,00	€ 4.888,00	€ 4.888,00
CCNL 03.08.2010 ART.5, COMMA 4 (incremento 0,73% monte salari dirigenti anno 2007) e COMMA 5 (Le risorse di cui al comma 4 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato).	€ 4.472,05	€ 4.472,05	€ 4.472,05	€ 4.472,05	€ 4.472,05	€ 4.472,05
TOTALI	€ 404.992,24	€ 404.992,24	€ 404.992,24	€ 404.992,24	€ 404.992,24	€ 404.992,24
CCNL 2000-2001 Art.1, c.3, lett.e) Decurtazione fondo di €. 3.356,97	-€ 23.499	-€ 23.499	-€ 23.499	-€ 23.499	-€ 23.499	-€ 40.284
Riduzione effettuata a seguito di riorganizzazioni degli uffici e dei servizi dell'Ente (G.C. n. 189 del 19/4/2011 e G.C. n. 40 del 16.2.2012) percentuale del 13,50% su € 381.493,09 (Importo a lordo della riduzione ai sensi dell'art.9, comma 2 bis del D.L. n.78/2010 convertito in legge n.122 del 30.10.2010)	-€ 51.502	-€ 51.502	-€ 51.502	-€ 72.877	-€ 16.785	
TOTALI RIDUZIONI	-€ 75.001	-€ 75.001	-€ 75.001	-€ 96.376	-€ 40.284	-€ 40.284
TOTALE RISORSE STABILI	€ 329.991	€ 329.991	€ 329.991	€ 308.616	€ 364.708	€ 364.708

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

Quote per la progettazione (art. 92 CC 5-6 D. Lgs. 163/2006)	€ -	€ 2.888	€ -	€ 12.784	€ -	€ -
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.27 CCNL 14.9.2000)	€ 57.387,00	€ 17.326,00	€ 14.702	€ 10.901	€ 6.923	€ 6.923
TOTALE RISORSE VARIABILI NON soggette al limite	€ 57.387	€ 20.214	€ 14.702,00	€ 23.685	€ 6.923	€ 6.923
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 57.387	€ 20.214	€ 14.702	€ 23.685	€ 6.923	€ 6.923
TOTALE	€ 387.378	€ 350.205	€ 344.693	€ 332.301	€ 371.631	€ 371.631
TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 329.991	€ 329.991	€ 329.991	€ 308.616	€ 364.708	€ 364.708

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

La somma costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2015, le somme necessarie, trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti. Il totale del fondo 2015 è impegnato sui relativi capitoli di bilancio anno 2015

Il fondo, così costituito, rispetta pienamente i principi di cui all'art.1, comma 557, della Legge 296/2006 così come riformulato dall'art.14, comma 7, del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, che impone la riduzione delle spese di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa. E' stata altresì rispettata la norma di cui all'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 che dispone, a decorrere dall'anno 2011, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Si evidenzia pertanto, ai fini di un legittimo confronto, che il fondo 2010 ammontava ad € 364.108=.

Con atto di Giunta Comunale n.189 del 19.04.2011 si è approvata la Riorganizzazione degli Uffici e Servizi dell'Ente nella quale, in ottemperanza alla normativa vigente, e venivano ridotti i settori dell'Ente da n.14 a n.7 e, con successivo atto di G. C. n.376 del 08.08.2011, veniva approvata la conseguente rideterminazione della dotazione organica che prevede n.7 posti di qualifica dirigenziale

Si è ritenuto, pertanto, equo rideterminare il fondo retribuzione di posizione e retribuzione di risultato della dirigenza, dell'anno 2011, non in funzione della riduzione numerica delle funzioni dirigenziali, bensì, in misura percentuale del 13,50% dell'importo complessivo del fondo stesso, al lordo della riduzione ai sensi dell'art.9, comma 2 bis del D.L. n.78/2010 convertito in legge n.122 del 30.10.2010:

24 MAG 2016



IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa Maria Angela ETTORE