

COMUNE DI MATERA
SEGRETERIA GENERALE
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria per le Risorse Decentrate anno 2018 del personale dirigente.

Premesso:

1. Che ai sensi degli artt. 5 del CCNL 23.12.1999, sostituito dall'art.4 del CCNL 22.06.2006, e degli artt. 40, comma 3 sexies e 40bis del D.Lgs 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. Che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
3. Che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
4. Che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
5. Che con DSG n° 03651/2018 del 28/12/2018 è stata approvata la costituzione del fondo della dirigenza anno 2018;
6. Che in data 31.12.2018 si è riunita la delegazione trattante che ha approvato e sottoscritto il *riparto del fondo retribuzione di posizione e retribuzione di risultato della dirigenza anno 2018*;

Tanto premesso

1

Relazione illustrativa CCDI Comparto Anno 2018

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 22.12.2018
Periodo temporale di vigenza		Utilizzo fondo 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Generale – Dott.ssa Maria Angela Ettore Delegazione trattante di parte sindacale: rappresentanti territoriali delle seguenti sigle sindacali: (CGIL-CISL-UIL-CSA-CIDA EE.LL. DIRER)
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di G.C. n.324 del 07.8.2018 è stato approvato il Piano triennale delle performance 2018-2020;
		Con deliberazione di G.C. n.50 dell'08.02.2018 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018-2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo, regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2017 costituito ai sensi dei seguenti CCNLL:

- art. 26 del CCNL 23.12.1999;
- art. 23 del CCNL 22.2.2006, commi 1 e 3;
- art. 4 del CCNL 14.5.2007, commi 1 e 4;
- art. 16 del CCNL 22.2.2010, commi 1
- art. 16 del CCNL 22.2.2010, commi 4 e 5;
- art. 5 del CCNL 3.8.2010, commi 1
- art. 5 del CCNL 3.8.2010, commi 4 e 5

e per la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo per la retribuzione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, come modificato e integrato a seguito di disposizioni contrattuali successive, vengono utilizzate come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Destinato alla Retribuzione di posizione anno 2018 – Art 27 CCNL 23/12/1999 -	269.242
Destinato alla Retribuzione di risultato anno 2018 – Art 28 CCNL 23/12/1999 – (compreso “ad interim” per l’importo di € 2.430)	60.749
TOTALE FONDO 2018	329.991
Destinato alla Retribuzione di risultato -Economie Fondo anno precedente (2017) – Art 28, comma 2, CCNL 23/12/1999 - Somme non spese derivanti da minori erogazioni della retribuzione di posizione	52.880

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Questa Amministrazione si è dotata, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009, di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dirigente, approvato con Atto di Giunta n. 451 del 30/12/2015, pubblicato sul sito istituzionale – Amministrazione Trasparente - Sezione “Performance”.

Relativamente al personale dirigenziale, il Sistema di valutazione in questione prevede:

A) Valutazione della performance individuale del personale dirigente, effettuata dal Nucleo di Valutazione in relazione ai seguenti parametri:

1. Valutazione del raggiungimento degli obiettivi programmati – punteggio da 0 a 10 - peso 40%;
2. Valutazione della qualità del contributo alla performance Generale – punteggio da 0 a 10 – peso 10%
3. Valutazione della performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità – punteggio da 0 a 10 – peso 10%
4. Valutazione delle competenze che considera i seguenti fattori: – punteggio da 0 a 10 – peso 40%
 - ✓ Organizzazione
 - ✓ Innovazioni
 - ✓ Collaborazione, comunicazione e integrazione
 - ✓ Orientamento al cliente
 - ✓ Sensibilità al controllo di gestione
 - ✓ Valutazione dei propri collaboratori

Il punteggio massimo finale ottenibile per la valutazione della performance individuale è pari a 100;

Il soggetto preposto alla valutazione finale è il Nucleo di Valutazione;

Lo strumento utilizzato per l'estrinsecazione della valutazione individuale è la scheda di valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto l'istituto di cui sopra non è previsto dal Contratto Nazionale dell'area della dirigenza.

Si precisa che nel corso dell'anno 2018 ad un dirigente è stato conferito altro settore "ad interim" con provvedimenti sindacali e che, pertanto, allo stesso dovrà essere riconosciuta, ove spettante in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi, una retribuzione di risultato nella misura del 40% della indennità di risultato attribuita al settore medesimo giusto i parametri stabiliti dalla delibera di Giunta Comunale n.67 del 08/03/2012. Si riporta prospetto riepilogativo:

DIRIGENTE	PROVV SIND		Settore conferito ad interim	DAL	AL	Risultato annuo	%	del Risultato annuo	Spettante
TOMMASELLI	497/Pers	08/09/2016	Settore Risorse Economiche e Finanziarie	01/01/2018	05/11/2018	€ 6.529,41	40%	€ 2.430,39	€ 2.430,39
	521/Pers	20/09/2017							
	82700 - STAFF	06/11/2018							
									€ 2.430,39

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nell'accordo è previsto lo stanziamento di somme (retribuzione di risultato) la cui erogazione è fortemente correlata al raggiungimento degli obiettivi posti dall'Amministrazione a ciascun dirigente.

Atteso, pertanto, che il sistema di gestione della Performance ha per oggetto la misurazione e la valutazione della performance intesa quale contributo che una entità (individuo, gruppo di individui, ambito organizzativo o ente) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento della finalità e degli obiettivi individuali per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder, dalla sottoscrizione del CDI 2017-2019 si attende la piena realizzazione della Performance Organizzativa e della Performance Individuale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Si richiama a tal proposito la delibera di C.C. n.20 del 05.04.2018 che ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziaria 2018 ed il pluriennale 2018-2020;

Si richiama, altresì, la deliberazione di Consiglio Comunale n.19 del 05/04/2018 che ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2018/2020 e la deliberazione della Giunta Comunale n. 324 del 07/08/2018 relativa all'approvazione del Piano della Performance anni 2018-2020;

Il CDI ha riservato una quota percentuale pari al 15% dell'intero fondo, alla retribuzione di risultato come previsto dal CCNL in vigore.

È stato inserito l'incremento di € 31.114,00 (somma non soggetta al limite del fondo) in base a quanto effettivamente erogato al 31.12.2018 al netto di oneri ed Irap ai sensi dell'art. 37 del CCNL 23.12.1999 per la liquidazione delle sentenze favorevoli sulla base degli atti forniti dal Settore Legale;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nell'ambito del fondo risorse decentrate, sono riportate anche le cosiddette risorse a residuo, cioè le risorse previste sul fondo dell'anno precedente che in concreto non sono state utilizzate

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CCDI COMPARTO DIRIGENZA Anno 2018**

L'art. 26 del CCNL 23/12/1999 del personale dirigente degli Enti Locali disciplina le modalità di determinazione del fondo di posizione e risultato della dirigenza

SEZIONE I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

c.1, lett.a)	CCNL 23.12.1999 Art.26	€ 341.239,00
Totale		€ 341.239,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

c.1, lett.d)	1,25% monte salari dirigenza anno 1997 (Monte salari anno 1997=L.359.339.500)	€ 2.320,00
Art.23 CCNL 22.02.2006, comma 1 - 3	Incremento fondo per rinnovo contrattuale € 520 x 14 Dirigenti (Tutte le posizioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli Enti vigente alla data del 1.1.2002)	€ 7.280,00
Art.23 CCNL 22.02.2006, comma 3	1,66% monte salari dirigenza (tempo indeterminato) anno 2001 (Monte salari anno 2001=€ 248.821,19)	€ 4.130,00
Art.4 CCNL 14.05.2007, comma 1	Incremento fondo per rinnovo contrattuale € 1.144 x 12 Dirigenti (Tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dall'1.1.2005)	€ 13.728,00
Art.4 CCNL 14.05.2007, comma 4	0,89% monte salari dirigenza (tempo indeterminato) anno 2003 (Monte salari anno 2003=€ 591.912,00)	€ 5.286,00
Art.16 CCNL 22.02.2010, comma 1	Incremento fondo per rinnovo contrattuale € 478,40 x Dirigenti (Le risorse sono incrementate per l'anno 2007, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale)	€ 3.338,00
Art.16 CCNL 22.02.2010, comma 4 e 5	1,78% monte salari dirigenza anno 2005 (Monte salari anno 2005=€ 492.370,00) Le risorse di cui al comma 4 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato	€ 8.764,19
Art.5 CCNL 03.08.2010, comma 1	Incremento fondo per rinnovo contrattuale € 611,00 x Dirigenti (Valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009)	€ 4.888,00
Art.5 CCNL 03.08.2010, comma 4 e 5	0,73% monte salari dirigenza anno 2007 (Monte salari anno 2007=€ 612.610,00) Le risorse di cui al comma 4 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato	€ 4.472,05
Totale		€ 54.206,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

c.1, lett.g)	R.I.A. e maturato economico dirigenti cessati dal servizio	€ 7.320,00
Totale		€ 7.320,00

Totale risorse fisse € 402.765,00

SEZIONE II Risorse Variabili

Parti Variabili

c.2	1,20% monte salari dirigenza anno 1997 (Monte salari anno 1997=L.359.339.500)	€ 2.227,00
Totale		€ 2.227,00

Risorse variabili in forza di specifiche disposizioni di legge

Economie Fondo anno precedente (Art.28, comma 2, CCNL 23/12/1999) - Somme non spese derivanti da minori erogazioni della retribuzione di posizione	€ 52.880,00	
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.37 CCNL 23/12/1999)	€ 31.114,00	
Totale		€ 83.994,00

Totale risorse variabili € 86.221,00

SEZIONE III Decurtazioni del Fondo		
CCNL 2000-2001 Art.1, c.3, lett.e)	Decurtazione fondo di €. 3.356,97 per ogni dirigente	€ 23.499,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ANNI 2011-2014 A PARTIRE DAL 2015		€ 51.502,00
Totale		€ 75.001,00
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 75.001,00
di cui risorse variabili		€ -

SEZIONE IV Sintesi della costituzione del Fondo Retribuzione Posizione e Risultato sottoposto a certificazione

A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 402.765,00
Risorse variabili	€ 86.221,00
Totale fondo	€ 488.986,00

B) Decurtazioni del Fondo	
decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 75.001,00
decurtazioni risorse variabili (non soggette al limite)	€ 83.994,00
Totale decurtazioni Fondo	€ 158.995,00

C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 327.764,00
Risorse variabili	€ 2.227,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 329.991,00
Risorse variabili non soggette al limite.	€ 83.994,00
Totale	€ 413.985,00

SEZIONE V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Parti variabili non soggette al limite	
Economie Fondo anno precedente (Art.28, comma 2, CCNL 23/12/1999) - Somme non spese derivanti da minori erogazioni della retribuzione di posizione	€ 52.880,00
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.37 CCNL 23/12/1999)	€ 31.114,00
Totale	€ 83.994,00

Destinazioni risorse soggette al limite	
	€ -

Sintesi dei valori di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Art.28 CCnl 1998/2001, comma 1- CCNL 22/02/2010, Art.16, c.4-5 - CCNL 03/08/2010, Art., c.4-5 -	RISULTATO Al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota delle risorse complessive del fondo in misura non inferiore al 15% dello stesso	€ 60.749,00
RIPARTO FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO		
Retribuzione di Posizione 2018		€ 269.242,00
Retribuzione di Risultato 2018		€ 58.319,00
Retribuzione di Risultato 2018 <i>per il pagamento dell'"interim" in esecuzione delle disposizioni regolamentari di queste Ente G.C. n. 67 dell'08/03/2012 e in esecuzione di decreti sindacali. Tale somma viene destinata alla sola retribuzione di risultato dei dirigenti ai quali nel corso dell'anno 2018 è stato conferito settore "ad interim"</i>		€ 2.430,00
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione		€ 329.991,00

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: l'ammontare delle risorse è pari a € 329.991,00 ed è impiegato per € 327.764 per destinazioni stabili e per € 2.227,00 per destinazione variabile.

b) Si attesta che gli importi destinati alla retribuzione di risultato sono corrisposti con criteri di meritocrazia in base al raggiungimento degli obiettivi di PEG ed in base agli esiti del Sistema di valutazione e di misurazione del risultato dei dirigenti da parte del Nucleo di valutazione.

Con determinazione DSG n.3651 del 28/12/2018 si è proceduto all'approvazione del fondo per il / finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2018.

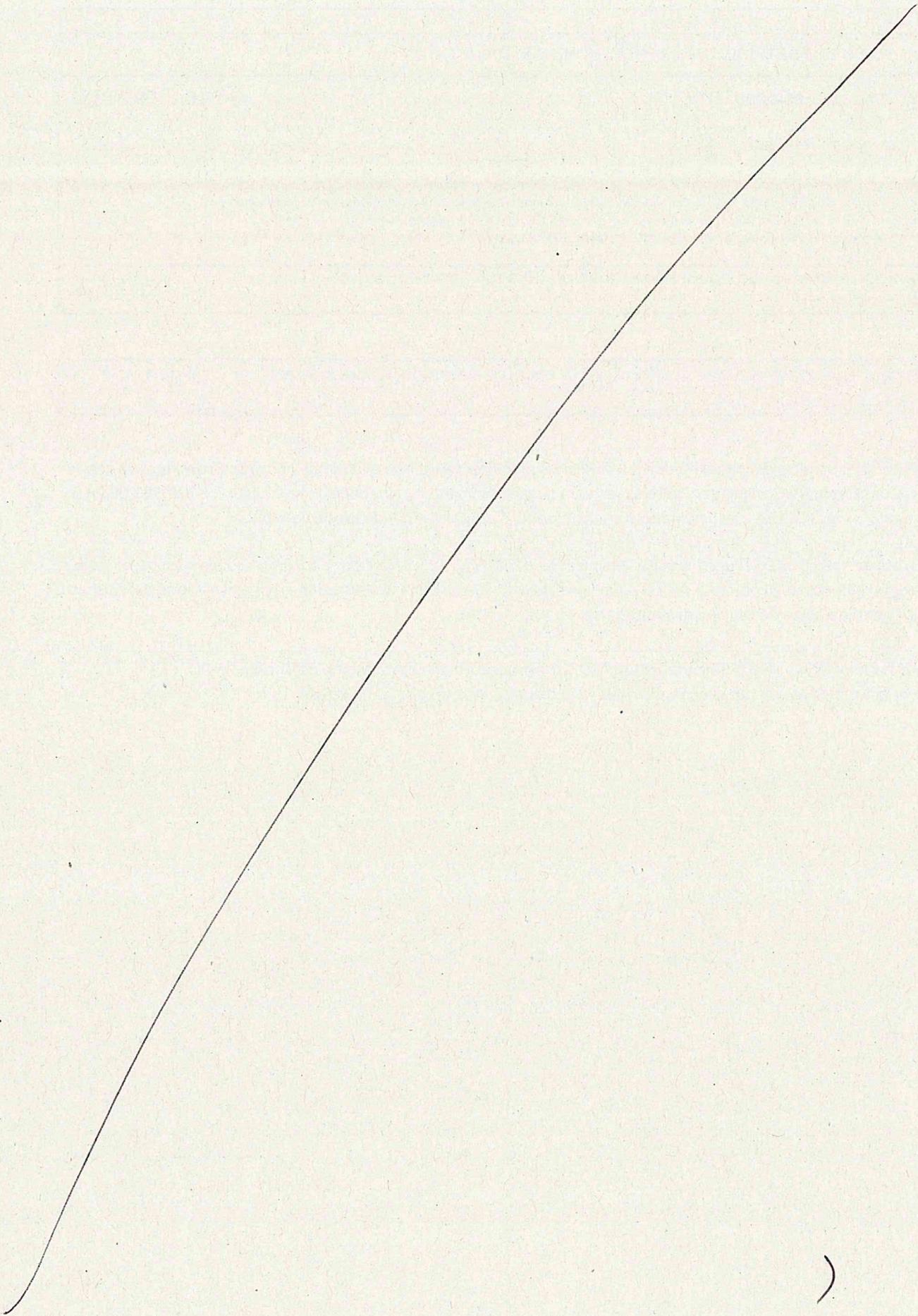


Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2018

COSTITUZIONE FONDO	FONDO 2018	FONDO 2017
CCNL 23.12.1999 ART.26, C.1 LETT.A	€ 341.239,00	€ 341.239,00
CCNL 23.12.1999 ART.26, C.1 LETT.D	€ 2.320,00	€ 2.320,00
CCNL 23.12.1999 ART.26, C.1 LETT.G	€ 7.320,00	€ 7.320,00
CCNL 23.12.1999 ART.26, COMMA 3	€ -	€ -
CCNL 22.2.2006 ART.23, COMMI 1 e 3	€ 11.410,00	€ 11.410,00
CCNL 14.05.2007 ART.4, COMMI 1 e 4 (incremento retribuzione e risultato)	€ 19.014,00	€ 19.014,00
CCNL 22.02.2010 ART.16, COMMA1 (incremento di €. 478,40 per ciascuna funzione dirigenziale dell'anno 2007 per il periodo effettivo)	€ 3.338,00	€ 3.338,00
CCNL 22.02.2010 ART.16, COMMA 4 (incremento 1,78% monte salari dirigenti anno 2005) e COMMA 5 (Le risorse di cui al comma 4 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato).	€ 8.764,19	€ 8.764,19
CCNL 03.08.2010 ART. 5, COMMA 1 (incremento di €. 611,00 per ciascuna funzione dirigenziale dell'anno 2009)	€ 4.888,00	€ 4.888,00
CCNL 03.08.2010 ART.5, COMMA 4 (incremento 0,73% monte salari dirigenti anno 2007) e COMMA 5 (Le risorse di cui al comma 4 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato).	€ 4.472,05	€ 4.472,05
TOTALI	€ 402.765,24	€ 402.765,24
CCNL 2000-2001 Art.1, c.3, lett.e) Decurtazione fondo di € 3.356,97	-€ 23.499	-€ 23.499
<u>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI 2011-2014 DAL 2015</u> Decurtazione che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi dell'art.9,co.2bis D.L.78 2010 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia del 2010 e per effetto della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio - <u>Circolare RGS n. 20 del 08/05/2015 -</u>	-€ 51.502	-€ 51.502
Decurtazione a decorrere dal 1°.01.2016 che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2016 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia 2015 e per effetto della riduzione del personale in servizio. L.208/2015, ar1, comma 236 e scheda tematica 1.3 della circolare 12/2016 RGS. Visto l'art.23, comma 2, del D. Lgs n.75 del 25 maggio 2017 a decorrere dal 1° gennaio 2017,) il quale testualmente recita: ".....l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato..."		
TOTALI RIDUZIONI	-€ 75.001	-€ 75.001
TOTALE FONDO 2017	€ 327.764	€ 327.764

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE

CCNL 23.12.1999 ART.26, COMMA 2 (incremento 1,20% monte salari dirigenti anno 1997)	€ 2.227,00	€ 2.227,00
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite	€ 2.227,00	€ 2.227,00

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

Economie Fondo anno precedente (Art.28, comma 2, CCNL 23/12/1999) - <i>Somme non spese derivanti da minori erogazioni della retribuzione di posizione</i>	€ 52.880	€ 27.309
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.37 CCNL 23.12.1999)	€ 31.114	€ 19.675
TOTALE RISORSE VARIABILI NON soggette al limite	€ 83.994	€ 46.984
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 86.221	€ 49.211
TOTALE	€ 413.985	€ 376.975
TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 329.991	€ 329.991

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

La somma costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2018, le somme necessarie, trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti. Il totale del fondo 2018 è impegnato sui relativi capitoli di bilancio anno 2018

Il fondo, così costituito, rispetta pienamente i principi di cui all'art.1, comma 557, della Legge 296/2006 così come riformulato dall'art.14, comma 7, del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, che impone la riduzione delle spese di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa.

In applicazione della Legge n.208/2015, art. 1, comma 236 e scheda tematica 1.3 della circolare 12/2016 RGS nella costituzione del fondo 2016:

- a) non operano più, a partire dal 1° gennaio 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, il limite soglia del 2010 e l'automatica riduzione delle stesse collegata alla diminuzione del personale in servizio;
- b) a decorrere dal 1° gennaio 2016, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

In applicazione del D.Lgs n.75 del 25/05/2017, art.23, comma 2, nella costituzione del **fondo 2018:**

a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il totale del fondo 2018 è impegnato sui relativi capitoli di bilancio anno 20187.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa Maria Angela ETTORRE

Metoce 26/01/2019

