

COMUNE DI MATERA
SEGRETERIA GENERALE
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria per le Risorse Decentrate anno 2016 del personale dirigente

Premesso:

1. Che ai sensi degli artt. 40, comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
3. che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
4. che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
5. che in data 20.12.2016 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente – anno 2016.

Tanto premesso:

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

1. illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Relazione illustrativa CDI Dirigenti Anno 2016

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 20.12.2016
Periodo temporale di vigenza		Utilizzo fondo 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Segretario Generale – Dott.ssa Maria Angela Ettore Componenti: Dirigenti Settori a tempo indeterminato (Art. 4, comma 4, CCNL 23/12/1999)
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno-alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di G.C. n.282 del 9.8.2016, ad integrazione della delibera di G.C. n.196 del 31.5.2016 è stato approvato il Piano triennale delle performance 2016-2018;
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo, regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2016 costituito ai sensi dei seguenti CCNLL:

- art. 26 del CCNL 23.12.1999;
- art. 23 del CCNL 22.2.2006, commi 1 e 3;
- art. 4 del CCNL 14.5.2007, commi 1 e 4;
- art. 16 del CCNL 22.2.2010, commi 1
- art. 16 del CCNL 22.2.2010, commi 4 e 5;
- art. 5 del CCNL 3.8.2010, commi 1
- art. 5 del CCNL 3.8.2010, commi 4 e 5

e per la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo per la retribuzione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, come modificato e integrato a seguito di disposizioni contrattuali successive, vengono utilizzate come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Destinato alla Retribuzione di posizione anno 2016 – Art 27 CCNL 23/12/1999 -	240.410,00
Destinato alla Retribuzione di risultato anno 2016 – Art 28 CCNL 23/12/1999 -	42.425,00
TOTALE FONDO 2016	282.835,00
La decurtazione di € 47.156,00 va depurata delle somme occorrenti per il pagamento dell' "interim" in esecuzione delle disposizioni regolamentari di queste Ente G.C. n. 67 dell'08/03/2012 e in esecuzione di decreti sindacali. Tale somma viene destinata alla sola retribuzione di risultato dei dirigenti ai quali nel corso dell'anno 2016 è stato conferito settore o servizio "ad interim"	2.251,00
TOTALE FONDO 2016 compreso "AD INTERIM"	285.086,00
Destinato alla Retribuzione di risultato -Economie Fondo anno precedente (2015) – Art 28, comma 2, CCNL 23/12/1999 - Somme non spese derivanti da minori erogazioni della retribuzione di posizione	28.019

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dirigente si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 451 del 30.12.2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto l'istituto di cui sopra non è previsto dal Contratto Nazionale dell'area della dirigenza. Si precisa che nell'anno 2016 ad alcuni dirigenti è stato conferito altro Settore o Servizio "ad interim" con provvedimenti sindacali e agli stessi dovrà essere riconosciuta, ove spettante in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi una retribuzione di risultato nella misura del 40% della indennità di risultato attribuita al settore medesimo o se trattasi di Servizio sarà riconosciuta una retribuzione di risultato nella misura del 20% dell'incidenza percentuale assegnata al Servizio, secondo i parametri stabiliti dalla delibera di Giunta Comunale n. 67 del 08/03/2012. Si riporta prospetto riepilogativo

DIRIGENTE	PROVV SIND		Settore conferito ad interim	DAL	AL	Risultato annuo	%	del Risultato annuo	Spettante
MONTEMURRO GIUSEPPE	545/Pers	01/12/2015	Settore Gestione del Territorio	14/09/15	09/03/16	€ 6.882,35	40%	€ 2.752,94	€ 527,65
			Servizi Gestione del Territorio						
			Urbanistica ed Edilizia			€ 1.808,82	20%	€ 361,76	€ 67,33
			Amministrativo	10/03/16	18/05/16	€ 1.808,82	20%	€ 361,76	€ 99,49
			Patrimonio			€ 1.808,82	20%	€ 361,76	€ 99,49
								€ 793,95	
			Servizi Gestione del Territorio						
	126/Pers	10/03/2016	Servizio Sassi	10/03/16	31/12/16	€ 1.808,82	20%	€ 361,76	€ 292,43
									€ 292,43
TOMMASELLI DELIA	497/Pers	08/09/2016	Settore Risorse Economiche e Finanziarie	08/09/16	31/12/16	€ 6.529,41	40%	€ 2.611,76	€ 819,80
									€ 819,80
ONORATI ENRICA	251/Pers	19/05/2016	Servizi Gestione del Territorio						
			Urbanistica ed Edilizia			€ 1.808,82	20%	€ 361,76	€ 61,30
			Amministrativo	19/05/16	20/07/16	€ 1.808,82	20%	€ 361,76	€ 61,30
			Patrimonio			€ 1.808,82	20%	€ 361,76	€ 61,30
	394/Pers	19/05/2016	Patrimonio	21/07/16	31/12/16	€ 1.808,82	20%	€ 361,76	€ 160,78
								€ 344,68	
								Totale € 2.251	

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nell'accordo è previsto lo stanziamento di somme (retribuzione di risultato) la cui erogazione è fortemente correlata al raggiungimento degli obiettivi posti dall'Amministrazione a ciascun dirigente.

Atteso, pertanto, che il sistema di gestione della Performance ha per oggetto la misurazione e la valutazione della performance intesa quale contributo che una entità (individuo, gruppo di individui, ambito organizzativo o ente) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento della finalità e degli obiettivi individuali per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder, dalla sottoscrizione del CDI 2016, si attende la piena realizzazione della Performance Organizzativa e della Performance Individuale al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Si richiama a tal proposito la delibera di C.C. n.28 del 30/04/2016 che ha approvato il bilancio di previsione 2016, la relazione previsionale e programmatica 2016/2018 ed il bilancio pluriennale 2016/2018;

Si richiama, altresì, la deliberazione di Consiglio Comunale n.49 del 02/08/2016 che ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2017/2019 e la deliberazione della Giunta Comunale n. 282 del 09/08/2016 ad oggetto: "Integrazione delibera di G.C. n. 196 del 31/05/2016 - Approvazione Piano della Performance 2016-2018.

Il CDI ha riservato una quota percentuale pari al 15% dell'intero fondo, alla retribuzione di risultato come previsto dal CCNL in vigore.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nell'ambito del fondo risorse decentrate, sono riportate anche le così dette risorse a residuo, cioè le risorse previste sul fondo dell'anno precedente che in concreto non sono state utilizzate.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CCDI COMPARTO DIRIGENZA Anno 2016 e ricognizione anni 2015

L'art. 26 del CCNL 23/12/1999 del personale dirigente degli Enti Locali disciplina le modalità di determinazione del fondo di posizione e risultato della dirigenza

SEZIONE I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate		
c.1, lett.a)	CCNL 23.12.1999 Art.26	€ 341.239,00
Totale		€ 341.239,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

c.1, lett.d)	1,25% monte salari dirigenza anno 1997 (Monte salari anno 1997=L.359.339.500)	€ 2.320,00
Art.23 CCNL 22.02.2006, comma 1 - 3	Incremento fondo per rinnovo contrattuale € 520 x 14 Dirigenti (Tutte le posizioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli Enti vigente alla data del 1.1.2002)	€ 7.280,00
Art.23 CCNL 22.02.2006, comma 3	1,66% monte salari dirigenza (tempo indeterminato) anno 2001 (Monte salari anno 2001=€ 248.821,19)	€ 4.130,00
Art.4 CCNL 14.05.2007, comma 1	Incremento fondo per rinnovo contrattuale € 1.144 x 12 Dirigenti (Tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dall'1.1.2005)	€ 13.728,00
Art.4 CCNL 14.05.2007, comma 4	0,89% monte salari dirigenza (tempo indeterminato) anno 2003 (Monte salari anno 2003=€ 591.912,00)	€ 5.286,00
Art.16 CCNL 22.02.2010, comma 1	Incremento fondo per rinnovo contrattuale € 478,40 x Dirigenti (Le risorse sono incrementate per l'anno 2007, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale)	€ 3.338,00
Art.16 CCNL 22.02.2010, comma 4 e 5	1,78% monte salari dirigenza anno 2005 (Monte salari anno 2005=€492.370,00) Le risorse di cui al comma 4 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato	€ 8.764,19
Art.5 CCNL 03.08.2010, comma 1	Incremento fondo per rinnovo contrattuale € 611,00 x Dirigenti (Valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009)	€ 4.888,00
Art.5 CCNL 03.08.2010, comma 4 e 5	0,73% monte salari dirigenza anno 2007 (Monte salari anno 2007=€612.610,00) Le risorse di cui al comma 4 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato	€ 4.472,05
Totale		€ 54.206,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

c.1, lett.g)	R.I.A. e maturato economico dirigenti cessati dal servizio	€ 7.320,00
Totale		€ 7.320,00

Totale risorse fisse € 402.765,00

SEZIONE II Risorse Variabili

Parti Variabili

c.2	1,20% monte salari dirigenza anno 1997 (Monte salari anno 1997=L.359.339.500)	€ 2.227,00
Totale		€ 2.227,00

Risorse variabili in forza di specifiche disposizioni di legge

Economie Fondo anno precedente (Art.28, comma 2, CCNL 23/12/1999) - Somme non spese derivanti da minori erogazioni della retribuzione di posizione	€ 28.019,00
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.37 CCNL 23/12/1999)	€ 67.931,00
Totale	€ 95.950,00

Totale risorse variabili € 98.177,00

SEZIONE III Decurtazioni del Fondo		
CCNL 2000-2001 Art.1, c.3, lett.e)	Decurtazione fondi € 3.356,97 per ogni dirigente	€ 23.499,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI 2011-2014 DAL 2015 Decurtazione che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi dell'art.9,co.2bis D.L.78 2010 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia del 2010 e per effetto della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio - Circolare RGS n. 20 del 08/05/2015 -		€ 51.502,00
Totale		€ 75.001,00
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 75.001,00
di cui risorse variabili		€ -

Decurtazione a decorrere dal 1°.01.2016 che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2016 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia 2015 e per effetto della riduzione del personale in servizio. L.208/2015, art1, comma 236 e scheda tematica 1.3 della circolare 12/2016 RGS		€ 47.156,00
La decurtazione di € 47.156,00 va depurata delle somme occorrenti per il pagamento dell'"interim" in esecuzione delle disposizioni regolamentari di queste Ente G.C. n. 67 dell'08/03/2012 e in esecuzione di decreti sindacali. Tale somma viene destinata alla sola retribuzione di risultato dei dirigenti ai quali nel corso dell'anno 2016 è stato conferito settore o servizio "ad interim"		€ 2.251,00
Totale		€ 44.905,00
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 44.905,00
di cui risorse variabili		€ -

SEZIONE IV Sintesi della costituzione del Fondo Retribuzione Posizione e Risultato sottoposto a certificazione

A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 402.765,00
Risorse variabili	€ 98.177,00
Totale fondo	€ 500.942,00

B) Decurtazioni del Fondo	
decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 119.906,00
decurtazioni risorse variabili (non soggette al limite)	€ 95.950,00
Totale decurtazioni Fondo	€ 215.856,00

C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 282.859,00
Risorse variabili	€ 2.227,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 285.086,00
Risorse variabili non soggette al limite.	€ 95.950,00
Totale	€ 381.036,00

SEZIONE V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parti variabili non soggette al limite

Economie Fondo anno precedente (Art.28, comma 2, CCNL 23/12/1999) - Somme non spese derivanti da minori erogazioni della retribuzione di posizione	€ 28.019,00
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.37 CCNL 23/12/1999)	€ 67.931,00
Totale	€ 95.950,00

Destinazioni risorse soggette al limite

€ -

Sintesi dei valori di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

Art.28 CCnl 1998/2001, comma 1	RISULTATO Al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota delle risorse complessive del fondo in misura non inferiore al 15% dello stesso	€ 42.425,00

RIPARTO FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Retribuzione di Posizione 2016		€ 240.410,00
Retribuzione di Risultato 2016		€ 42.425,00
Retribuzione di Risultato 2016 <i>per il pagamento dell' "interim" in esecuzione delle disposizioni regolamentari di queste Ente G.C. n. 67 dell'08/03/2012 e in esecuzione di decreti sindacali. Tale somma viene destinata alla sola retribuzione di risultato dei dirigenti ai quali nel corso dell'anno 2016 è stato conferito settore o servizio "ad interim"</i>		€ 2.251,00
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione		€ 285.086,00

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: l'ammontare delle risorse stabili pari a € 285.835,00 è impiegato per destinazioni stabili.

b) Si attesta che gli importi destinati alla retribuzione di risultato sono corrisposti con criteri di meritocrazia in base al raggiungimento degli obiettivi di PEG ed in base agli esiti del Sistema di valutazione e di misurazione del risultato dei dirigenti da parte del Nucleo di valutazione.

Con determinazione DSG n.3362 del 21/12/2016 si è proceduto all'approvazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2016 e ricognizione fondo 2015 nella parte variabile non soggetta al limite relativa alla "Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art. 37 CCNL del 23/12/1999) di € 57.387,00 precisando che dette somme sono state incassate interamente nelle casse comunali nell'anno 2015 e liquidate all'avvocato per € 21.152,00 nell'anno solare 2015 mentre la differenza di € 36.235,00 nell'anno 2016.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa DIRIGENTI e confronto con i corrispondenti Fondo anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e ricognizione anno 2015

COSTITUZIONE FONDO	FONDO 2016	FONDO 2015	Differenza fondo 2016 - 2015
CCNL 23.12.1999 ART.26, C.1 LETT.A	€ 341.239,00	€ 341.239,00	€ -
CCNL 23.12.1999 ART.26, C.1 LETT.D	€ 2.320,00	€ 2.320,00	€ -
CCNL 23.12.1999 ART.26, C.1 LETT.G	€ 7.320,00	€ 7.320,00	€ -
CCNL 23.12.1999 ART.26, COMMA 2 (incremento 1,20% monte salari dirigenti anno 1997)	€ 2.227,00	€ 2.227,00	€ -
CCNL 23.12.1999 ART.26, COMMA 3	€ -	€ -	€ -
CCNL 22.2.2006 ART.23, COMMI 1 e 3	€ 11.410,00	€ 11.410,00	€ -
CCNL 14.05.2007 ART.4, COMMI 1 e 4 (incremento retribuzione e risultato)	€ 19.014,00	€ 19.014,00	€ -
CCNL 22.02.2010 ART.16, COMMA1 (incremento di €. 478,40 per ciascuna funzione dirigenziale dell'anno 2007 per il periodo effettivo)	€ 3.338,00	€ 3.338,00	€ -
CCNL 22.02.2010 ART.16, COMMA 4 (incremento 1,78% monte salari dirigenti anno 2005) e COMMA 5 (Le risorse di cui al comma 4 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato).	€ 8.764,19	€ 8.764,19	€ -
CCNL 03.08.2010 ART. 5, COMMA1 (incremento di €. 611,00 per ciascuna funzione dirigenziale dell'anno 2009)	€ 4.888,00	€ 4.888,00	€ -
CCNL 03.08.2010 ART.5, COMMA 4 (incremento 0,73% monte salari dirigenti anno 2007) e COMMA 5 (Le risorse di cui al comma 4 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato).	€ 4.472,05	€ 4.472,05	€ -
TOTALI	€ 404.992,24	€ 404.992,24	€ -
CCNL 2000-2001 Art.1, c.3, lett.e) Decurtazione fondo di €. 3.356,97	-€ 23.499	-€ 23.499	€ -
<u>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI 2011-2014 DAL 2015</u> Decurtazione che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi dell'art.9,co.2bis D.L.78 2010 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia del 2010 e per effetto della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio - <u>Circolare RGS n. 20 del 08/05/2015 -</u>	-€ 51.502	-€ 51.502	€ -
Decurtazione a decorrere dal 1°.01.2016 che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2016 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia 2015 e per effetto della riduzione del personale in servizio. L.208/2015, art1, comma 236 e scheda tematica 1.3 della circolare 12/2016 RGS	-€ 47.156	-€ 47.156,00	€ -

TOTALI RIDUZIONI	-€	122.157	-€	75.001	-€	47.156
TOTALE FONDO 2016	€	282.835	€	329.991	-€	47.156
La decurtazione di € 47.156,00 va depurata delle somme occorrenti per il pagamento dell'"interim" in esecuzione delle disposizioni regolamentari di queste Ente G.C. n. 67 dell'08/03/2012 e in esecuzione di decreti sindacali. Tale somma viene destinata alla sola retribuzione di risultato dei dirigenti ai quali nel corso dell'anno 2016 è stato conferito settore o servizio "ad interim".	€	2.251	€		€	2.251
TOTALE FONDO 2016 COMPRESIVO DELLE SOMME "AD INTERIM"	€	285.086	€	329.991	-€	44.905

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

Economie Fondo anno precedente (Art.28, comma 2, CCNL 23/12/1999) - Somme non spese derivanti da minori erogazioni della retribuzione di posizione	€	28.019	€	-		
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.37 CCNL 23.12.1999)	€	67.931	€	21.152		
TOTALE RISORSE VARIABILI NON soggette al limite	€	95.950	€	21.152		
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	95.950	€	21.152		
TOTALE	€	381.036	€	351.143		
TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€	285.086	€	329.991	-€	44.905,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La somma costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2016, le somme necessarie, trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti. Il totale del fondo 2016 è impegnato sui relativi capitoli di bilancio anno 2016

Il fondo, così costituito, rispetta pienamente i principi di cui all'art.1, comma 557, della Legge 296/2006 così come riformulato dall'art.14, comma 7, del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, che impone la riduzione delle spese di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa. =.

In applicazione della Legge n.208/2015, art.1, comma 236 e scheda tematica 1.3 della circolare 12/2016 RGS nella costituzione del fondo 2016:

a) non operano più, a partire dal 1° gennaio 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, il limite soglia del 2010 e l'automatica riduzione delle stesse collegata alla diminuzione del personale in servizio;

b) a decorrere dal 1° gennaio 2016, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di

Il totale del fondo 2016 è impegnato sui relativi capitoli di bilancio anno 2016.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa Maria Angela ETTORRE