



COMUNE DI MATERA
SEGRETARIA GENERALE
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria per le Risorse Decentrate anno 2016 del personale non dirigente

Premesso:

1. che ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
3. che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
4. che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
5. che in data 19.12.2016 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente – anno 2016, per il riparto delle risorse accessorie.

Tanto premesso

Relazione illustrativa CCDI Comparto Anno 2016

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 19.12.2016
Periodo temporale di vigenza		Utilizzo fondo 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Generale – Dott.ssa Maria Angela Ettore Delegazione trattante di parte sindacale: RSU aziendale e i rappresentanti territoriali delle seguenti sigle sindacali: (CGIL-CISL-UIL-CSA)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di G.C. n.282 del 9.8.2016, ad integrazione della delibera di G.C. n.196 del 31.5.2016 è stato approvato il Piano triennale delle performance 2016-2018;
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2016 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno 2016 l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nei CCDI previgenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 17, comma 2, lett. b) – Progressioni Economiche Orizzontali	408.123,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – Retribuzione di Posizione e Risultato P.O..	156.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	129.950,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – Indennità di disagio	12.250,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – Indennità per Specifiche Responsabilità	90.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	19.311,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	3.900,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – Indennità di Comparto	137.000,00
Progetto potenziamento e miglioramento attività Staff per Matera Capitale Europea della Cultura 2019 – Approvato con delibera di G.C. n.148 del 5.5.2016	23.700,00
Progetto Polizia Locale denominato “Matera Capitale Europea della Cultura 2019” Approvato con delibera di G.C. n.322 del 15.9.2016 e finanziato con i proventi di cui all'art.208 c.2bis D.Lgs. 285/1992 e ss.mm.ii.	37.792,00
Messi notificatori art.54 CCNL 14.9.2000	1.400,00
Risorse conto terzi individuali derivanti da somme introitate per la concessione in uso dell'auditorium “R.Gervasio” da parte di terzi, di volta in volta autorizzati con delibere della Giunta Comunale.	36.000,00
Specifiche disposizioni di legge (art.15 c.1 lett. k CCNL 98-01)	206,00
Economie fondo anno precedente (art.17 c.5 CCNL 98-01) al netto della decurtazione malattia ai sensi del DL 112/08	126.393,00
TOTALE	1.182.025.00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 452 del 30.12.2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono previste nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con delibera di G.C. n. 148 del 05/05/2016 è stato approvato il progetto di "Potenziamento e miglioramento attività Ufficio di Staff per Matera Capitale Europea della Cultura 2019" di aumento delle prestazioni del personale in servizio senza incremento della dotazione organica e che la somma complessiva pari a € 23.700,00 oltre oneri e Irap a carico Ente per un totale complessivo di € 31.356,00 trova copertura finanziaria nell'ambito del fondo parte variabile e nel rispetto del limite di cui all'art.1, comma 236, della legge 208/2015;

Con delibera di G.C. n.322 del 15.09.2016 è stato approvato il progetto di "Potenziamento e miglioramento attività Settore Polizia Locale per Matera Capitale Europea della Cultura 2019" di aumento delle prestazioni del personale in servizio senza incremento della dotazione organica e che la somma complessiva pari a € 37.792,00 oltre oneri e Irap a carico Ente per un totale complessivo di € 50.000,00 trova copertura finanziaria nell'ambito degli stanziamenti del bilancio di esercizio 2016 e che per detta somma trova applicazione l'art.208 del C.d.S D.Lgs. 285/1992 giusta delibera di G.C. n.13 del 28/01/2016 nel rispetto del limite di cui all'art.1, comma 236, della legge 208/2015 essendo stata già prevista nel fondo 2015. Si precisa che l'utilizzo delle predette risorse resta subordinato all'effettivo accertamento dell'entrata ai sensi dell'art.179 del D.Lgs. 267/2000 nonché alla progressiva riscossione dei proventi contravvenzionali;

Gli importi di cui ai predetti progetti saranno erogati nel rispetto dei principi contrattuali, solo a seguito del preventivo accertamento da parte del nucleo di valutazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 31 del CCNL - Regioni Autonomie Locali - del 22 gennaio 2004; tale disciplina definisce le modalità di costituzione del fondo, richiamando a tal scopo l'articolo 15 del CCNL del 1 aprile 1999. Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 31 comma 2 CCNL 2004), e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 31 comma 3 CCNL 2004).

In particolare l'articolo 31 comma 2 del contratto specifica che le risorse stabili determinate nell'anno 2003 sono definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi; sono salve le integrazioni espressamente previste dalle disposizioni specifiche dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

Oltre alle due categorie sopra descritte, nell'ambito del fondo risorse decentrate, sono riportate anche le così dette risorse a residuo, cioè le risorse previste sul fondo dell'anno precedente che in concreto non sono state utilizzate.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CCDI COMPARTO Anno 2016**

**Modulo I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2016**

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2016, previsto dall'art. 31 del CCNL 22.1.2004 è il seguente:

SEZIONE I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate	
Importo consolidato anno 2003 + art. 32 commi 1,2,7 CCNL 22.1.2004 (come previsto dall'art.31 c. 2 CCNL 22.1.2004)	€ 646.403,00
Totale	€ 646.403,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Incremento art. 4, c.1,4,5 CCNL 9.05.06 pari allo 0,5% del monte salari 2003	€ 79.033,00
Incremento CCNL 11.04.2008 (art.8 commi 2.5.6.7)	
Totale	€ 79.033,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (Art.4, comma 2 - CCNL 5/10/2001- Biennio Economico 2000-2001)	€ 123.532,00
RIDETERMINAZIONE FONDO PER PROGRESSIONI STORICHE (Dichiarazione congiunta n.14 - CCNL 22 gennaio 2004 - Quadriennio Normativo 2002 -2005 e Dichiarazione congiunta n.1 - CCNL 31/07/2009 - Biennio Economico 2008-2009)	€ 37.541,00
INCREMENTO DOTAZIONI E RELAT COPERT (Art. 15 , comma 5 - PARTE FISSA - CCNL 98-01)	€ 253.324,00
Totale	€ 414.397,00
Totale risorse fisse	€ 1.139.833,00

SEZIONE II Risorse variabili

Progetto Polizia Locale denominato "Matera Capitale Europea della cultura 2019" approvato con atto di G.C. n.322 del15.09.2016 e finanziato con i proventi di cui all'art.208 c.2bis D.Lgs.285/1992 e succ. mm.e ii. (codice della strada)* (1).	€ 37.792,00
Messi Notificatori art.54 CCNL 14.9.2000	€ 1.400,00
"Potenziamento e miglioramento attività Ufficio di Staff per Matera Capitale Europea della Cultura 2019"- * (2).	€ 23.700,00
Totale	€ 62.892,00

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
Economie Fondo anno precedente (art 17, c.5, CCNL 1998-2001) al netto della decurtazione malattia asi sensi del D.L. 112/2008 per € 4.353,02=	€ 126.393,00
Risorse c/terzi individuali* (3)	€ 36.000,00
Specifiche disposizioni di legge (art.15 c.1 lett.k CCNL 98-01)	€ 206,03
Quote per la progettazione (art. 92 D. Lgs. 163/2006 e ss.mm.ii. come modificato dalla legge 114/2014)	€ 12.721,12
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.27 CCNL 14.9.2000)	€ 6.590,17
Totale	€ 181.910,32

Totale risorse variabili	€ 244.802,32
---------------------------------	---------------------

SEZIONE III Decurtazioni del Fondo

<u>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI 2011-2014 DAL 2015</u> Decurtazione che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi dell'art.9,co.2bis D.L.78 2010 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia del 2010 e per effetto della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio - <u>Circolare RGS n. 20 del 08/05/2015</u> -	€ 145.920,00
Totale	€ 145.920,00
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 145.920,00
di cui risorse variabili	€ -

Decurtazione a decorrere dal 1°.01.2016 che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2016 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia 2015 e per effetto della riduzione del personale in servizio. L.208/2015, art1, comma 236 e scheda tematica 1.3 della circolare 12/2016 RGS	€ 56.690,00
Totale	€ 56.690,00
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 32.990,00
di cui risorse variabili	€ 23.700,00

SEZIONE IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.139.833,00
Risorse variabili	€ 244.802,32
Totale fondo	€ 1.384.635,32

B) Decurtazioni del Fondo	
decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 178.910,00
decurtazioni risorse variabili	€ 23.700,00
decurtazioni risorse variabili (non soggette al limite)	€ 181.910,32
Totale decurtazioni Fondo	€ 384.520,32

C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	960.923,00
Risorse variabili	€	39.192,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€	1.000.115,00
Risorse variabili non soggette al limite.	€	181.910,32
<i>Totale</i>	€	1.182.025,32

SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		
Risorse variabili non soggette al limite		
Economie Fondo anno precedente (art 17, c.5, CCNL 1998-2001) al netto della decurtazione malattia asi sensi del D.L. 112/2008 per € 4.353,02=	€	126.393,00
Risorse c/terzi individuali* (3)	€	36.000,00
Specifiche disposizioni di legge (art.15 c.1 lett.k CCNL 98-01)	€	206,03
Quote per la progettazione (art. 92 D. Lgs. 163/2006 e ss.mm.ii. come modificato dalla legge 114/2014)	€	12.721,12
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.27 CCNL 14.9.2000)	€	6.590,17
Totale	€	181.910,32

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCDI sottoposto a certificazione		
Progressioni economiche storiche	€	408.123,00
Indennità di comparto	€	137.000,00
Posizioni organizzative e Indennità di funzione	€	156.000,00
Specifiche responsabilità	€	93.900,00
Totale	€	795.023,00

SEZIONE II Destinazioni specificamente regolate dal CCDI		
Indennità di turno	€	103.950,00
Indennità di rischio	€	13.000,00
Indennità di maneggio valori	€	1.000,00
Indennità di disagio	€	12.250,00
Reperibilità	€	3.000,00
Maggiorazioni orarie	€	9.000,00
Totale	€	142.200,00

SEZIONE III Destinazioni risorse variabili		
Risorse variabili		€ 23.700,00
Risorse variabili soggette al limite		€ 39.192,00
Totale		€ 62.892,00

SEZIONE IV Sintesi dei valori di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
Totale destinazioni non disponibili o comunque non regolate dal contratto	€ 795.023,00
Totale destinazioni regolate	€ 142.200,00
Totale destinazioni risorse variabili	€ 23.700,00
Totale destinazioni risorse variabili soggette al limite	€ 39.192,00
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 1.000.115,00

SEZIONE V Destinazioni temporaneamente allocate fuori dal fondo:	
Risorse variabili in forza di specifiche disposizioni di legge	
Economie Fondo anno precedente (art 17, c.5, CCNL 1998-2001) al netto della decurtazione malattia asi sensi del D.L. 112/2008 per € 4.353,02=	€ 126.393,00
Risorse c/terzi individuali* (3)	€ 36.000,00
Specifiche disposizioni di legge (art.15 c.1 lett.k CCNL 98-01)	€ 206,03
Quote per la progettazione (art. 92 D. Lgs. 163/2006 e ss.mm.ii. come modificato dalla legge 114/2014)	€ 12.721,12
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.27 CCNL 14.9.2000)	€ 6.590,17
Totale	€ 181.910,32

SEZIONE VI Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale
--

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni, ammontano a € 960.923,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, posizioni organizzative e specifiche responsabilità) ammontano a € 795.023,00. Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Le risorse relative alle indennità di turnazione, rischio, maggiorazioni orarie, maneggio valori e disagio pari a € 142.200,00, sono tutte finanziate con risorse stabili

Le risorse relative al *Progetto potenziamento e miglioramento attività di staff* pari a € 23.700,00, sono tutte finanziate con risorse variabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'Ente attribuisce eventuali incentivi economici ai dipendenti previa misurazione e valutazione selettiva delle prestazioni e si attesta che gli incentivi economici, che trovano finanziamento nel fondo, sono erogati in base alle disposizioni del CCNL

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2016) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

- * (1) Con delibera di G.C. n. 13 del 28 gennaio 2016 è stato approvato il riparto e la destinazione dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al C.d.S. - art. 208 del D. Lgs n.285 del 30.04.1992. Si precisa che l'utilizzo delle risorse derivanti dai proventi contravvenzionali in parola resta subordinato all'effettivo accertamento dell'entrata ai sensi dell'art.179 del D. Lgs. n.,267/2000, nonché alla progressiva riscossione dei proventi contravvenzionali.
- * (2) Con delibera di G.C. n. 148 del 05 Maggio 2016 è stato approvato il progetto senza incremento della dotazione Organica.
- * (3) In via di primo utilizzo delle "Risorse c/terzi individuali" derivanti dalle somme introitate per la concessione in uso dell'Auditorium "R. Gervasio" da parte di terzi, di volta in volta autorizzati con delibere della giunta comunale, si prevede che la corresponsione dei conseguenti emolumenti ai dipendenti all'uopo incaricati dell'attività di primo soccorso dal RUP dell'immobile, resta subordinata all'effettivo accertamento della relativa entrata ai sensi dell'art. 179 del D.Lgs 267/2000 nonché alla progressiva riscossione dei relativi proventi.



Modulo III -Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo 2015

COSTITUZIONE FONDO		FONDO 2016	COSTITUZIONE FONDO		FONDO 2015	Differenza fondo 2016 - 2015
RISORSE STABILI						
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art.31, comma 2 - CCNL 22.01.2004 - Biennio Economico 2002-2005)	€	546.887	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art.31, comma 2 - CCNL 22.01.2004 - Biennio Economico 2002-2005)	€	546.887	€ -
RIDETERMINAZIONE FONDO PER PROGRESSIONI STORICHE (Dichiarazione congiunta n.14 - CCNL 22 gennaio 2004 - Quadriennio Normativo 2002 -2005 e Dichiarazione congiunta n.1 - CCNL 31/07/2009 - Biennio Economico 2008-2009)	€	37.541	RIDETERMINAZIONE FONDO PER PROGRESSIONI STORICHE (Dichiarazione congiunta n.14 - CCNL 22 gennaio 2004 - Quadriennio Normativo 2002 -2005 e Dichiarazione congiunta n.1 - CCNL 31/07/2009 - Biennio Economico 2008-2009)	€	37.541	€ -
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO AL 2016 (Art.4, comma 2 - CCNL 5/10/2001- Biennio Economico 2000-2001)	€	123.532	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO FINO AL 2014 (Art.4, comma 2 - CCNL 5/10/2001- Biennio Economico 2000-2001)	€	121.473	€ 2.059
INCREMENTO DOTAZIONI E RELAT COPERT (Art. 15 , comma 5 - PARTE FISSA - CCNL 98-01)	€	253.324	INCREMENTO DOTAZIONI E RELAT COPERT (Art. 15 , comma 5 - PARTE FISSA - CCNL 98-01)	€	253.324	€ -
INCREMENTI CCNL 9/05/2006 - Biennio Economico 2004-2005 (Art.4, commi 1, 4, 5 - PARTE FISSA)	€	34.197	INCREMENTI CCNL 9/05/2006 - Biennio Economico 2004-2005 (Art.4, commi 1, 4, 5 - PARTE FISSA)	€	34.197	€ -
INCREMENTI CCNL 22.01.2004 - Biennio Economico 2002-2005 (Art.32, commi 1, 2 e 7)	€	99.516	INCREMENTI CCNL 22.01.2004 - Biennio Economico 2002-2005 (Art.32, commi 1, 2 e 7)	€	99.516	€ -
INCREMENTI CCNL 11.4.2008 - Quadriennio Normativo 2006-2009 (Art.8, commi 2, 5, 6, 7 - PARTE FISSA)	€	44.836	INCREMENTI CCNL 11.4.2008 - Quadriennio Normativo 2006-2009 (Art.8, commi 2, 5, 6, 7 - PARTE FISSA)	€	44.836	€ -
TOTALI	€	1.139.833	TOTALI	€	1.137.774	€ 2.059
<u>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI 2011-2014 DAL 2015</u>	-€	145.920	<u>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI 2011-2014 DAL 2015</u> Decurtazione che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi dell'art.9,co.2bis D.L.78 2010 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia del 2010 e per effetto della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio - <u>Circolare RGS n. 20 del 08/05/2015 -</u>	-€	145.920	€ -
TOTALE RISORSE STABILI	€	993.913	TOTALE RISORSE STABILI	€	991.854	€ -

Decurtazione parte stabile a decorrere dal 1°.01.2016 che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2016 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia 2015 e per effetto della riduzione del personale in servizio. L.208/2015, art1, comma 236 e scheda tematica 1.3 della circolare 12/2016 RGS	-€	32.990
TOTALE RISORSE STABILI	€	960.923

TOTALE RISORSE STABILI	€	991.854	€	2.059
-------------------------------	---	----------------	---	--------------

RISORSE VARIABILI		
*Potenziamento e miglioramento attività Ufficio di Staff per Matera Capitale Europea della Cultura 2019** (2).	€	23.700

RISORSE VARIABILI				
	€	-	€	23.700

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	
Progetto Polizia Locale denominato "Matera Capitale Europea della cultura 2019" approvato con atto di G.C. n.322 del 15.09.2016 e finanziato con i proventi di cui all'art.208 c.2bis D.Lgs.285/1992 e succ. mm.e ii. (codice della strada)* (1).	€ 37.792
Messi Notificatori art.54 CCNL 14.9.2000	€ 1.400
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 62.892
Decurtazione parte variabile a decorrere dal 1°.01.2016 che coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2016 per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia 2015 e per effetto della riduzione del personale in servizio. L.208/2015, art1, comma 236 e scheda tematica 1.3 della circolare 12/2016 RGS	-€ 23.700
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 39.192

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
Incentivazione personale polizia locale ai sensi dell'art.208 c.2bis D.Lgs.285/1992 e succ. mm. e ii.(codice della strada)	€ 37.792	€ -
Messi Notificatori art.54 CCNL 14.9.2000	€ 1.400	€ -
TOTALI	€ 39.192	€ 23.700
	€ -	-€ 23.700
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 39.192	€ -

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
Economie Fondo anno precedente (art 17, c.5, CCNL 1998-2001) al netto della decurtazione malattia asi sensi del D.L. 112/2008 per € 4.353,02=	€ 126.393,00
Risorse c/terzi individuali* (3)	€ 36.000,00
Specifiche disposizioni di legge (art.15 c.1 lett.k CCNL 98-01)	€ 206,03
Quote per la progettazione (art. 92 D. Lgs. 163/2006 e ss.mm.ii. come modificato dalla legge 114/2014)	€ 12.721,12
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.27 CCNL 14.9.2000)	€ 6.590,17
TOTALE	€ 181.910
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 221.102
TOTALE	€ 1.182.025
TOTALE FONDO DEPURATO DELLE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.000.115

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art.43 L.449/97)	€ 6.000	€ 30.000,00
Specifiche disposizioni di legge (art.15 c.1 lett.k CCNL 98-01)	€ 680,00	-€ 473,97
Quote per la progettazione (art. 92 CC 5-6 D. Lgs. 163/2006)	€ 87.400	-€ 74.679
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art.27 CCNL 14.9.2000)	€ -	€ 6.590
TOTALE	€ 94.080	€ 87.830
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 133.272	€ 87.830
TOTALE	€ 1.125.126	
TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 1.031.046	-€ 30.931

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La somma costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2016 ed a tutt'oggi, le somme necessarie, trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo, così costituito, rispetta pienamente i principi di cui all'art.1, comma 557, della Legge 296/2006 così come riformulato dall'art.14, comma 7, del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, che impone la riduzione delle spese di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa.

In applicazione della Legge n.208/2015, art.1, comma 236 e scheda tematica 1.3 della circolare 12/2016 RGS nella costituzione del fondo 2016:

a) non operano più, a partire dal 1° gennaio 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, il limite soglia del 2010 e l'automatica riduzione delle stesse collegata alla diminuzione del personale in servizio;

b) a decorrere dal 1° gennaio 2016, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il totale del fondo 2016 è impegnato sui relativi capitoli di bilancio anno 2016.



IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa Maria Angela ETTORRE