



COMUNE DI MATERA



## AVVISO PUBBLICO

### CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI

Premesso che il D.P.R. del 13 giugno 2023, n. 81, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 150 del 29 giugno 2023 ed in vigore dal 14 luglio, ha apportato delle modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. n. 62/2013).

Le modifiche sono volte a promuovere un'etica del lavoro più equa e responsabile, in conformità con i principi cardine del Codice quali i doveri fondamentali di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che gli impiegati devono osservare sia in servizio sia fuori servizio. Tali modifiche costituiscono uno specchio del crescente fenomeno di digitalizzazione del lavoro e sono state rese necessarie dall'articolo 4, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)», il quale ha disciplinato l'introduzione nel Codice di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media.

Considerato che il Comune di Matera ha predisposto la bozza del nuovo Codice di Comportamento dei Dipendenti, da adottarsi in sostituzione di quello approvato con deliberazione di G.C. n. 380 del 27-10-2022, al fine di procedere all'adeguamento a quanto disposto dal D.P.R. 81/2023, le cui modifiche sono entrate in vigore dal 14.07.2023 e dare attuazione alla MISURA M10 del vigente PIAO 2023- 2025 approvato dal Comune di Matera.

Viste le Linee Guida di cui alla delibera ANAC n. 177/2020, le quali stabiliscono che le amministrazioni organizzino consultazioni pubbliche durante la predisposizione del codice, con l'obiettivo principale di coinvolgere i dipendenti dell'amministrazione affinché comprendano chiaramente il motivo e lo scopo del codice.

Atteso che questo coinvolgimento dovrebbe includere anche altre persone interessate, sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione.

Dato atto che risulta inoltre importante adottare un approccio graduale nella creazione del codice, al fine di evitare che questo assuma il carattere di mero adempimento formale o di documento già pronto e imposto ai dipendenti in maniera verticistica.

Al fine di coinvolgere più persone possibili, poiché ogni contributo può essere utile per rendere migliore il Codice di Comportamento e per prevenire comportamenti scorretti, **si chiede a cittadini, professionisti, collaboratori, operatori pubblici e privati, associazioni e organizzazioni di inviare suggerimenti, idee o commenti sulla Proposta di Codice di Comportamento in consultazione.**

Le osservazioni dovranno essere prodotte utilizzando il modulo allegato, da inviare al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e al Dirigente del Personale entro le ore 10:00 del 01-12-2023 all'indirizzo PEC [comune.matera@cert.ruparbasilicata.it](mailto:comune.matera@cert.ruparbasilicata.it).

Le proposte e osservazioni pervenute saranno vagliate ai fini della elaborazione del testo definitivo del Codice. Delle stesse si terrà conto nella relazione di accompagnamento al Codice.

La bozza di Codice di comportamento è pubblicata, unitamente al presente avviso, sul sito istituzionale dell'ente all'indirizzo [www. https://www.comune.matera.it/](https://www.comune.matera.it/).

Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, si porgono cordiali saluti.

Matera, 21-11-2023

IL RPCT

Avv. ONORATI Enrica



Il Segretario Generale

Dott.ssa BASTA Francesca

