

COMUNE DI MATERA  
SEGRETERIA GENERALE  
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE



**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART.30 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "DIRIGENTE COMANDANTE SETTORE POLIZIA LOCALE" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO MEDIANTE SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO.**

ESTRATTO VERBALE DI SEDUTA N. 1

CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

La Commissione risulta ufficialmente insediata e prima di procedere ad ogni altro adempimento, presa visione dell'Avviso pubblico di cui all'oggetto, procede a determinare i criteri con cui saranno valutati i titoli, al fine di assicurare, in via preventiva, la pubblicità e imparzialità dei criteri, nel rispetto di quanto previsto all'art.7 dell'Avviso pubblico.

nel rispetto di quanto previsto all'art.7 dell'Avviso pubblico, ovvero:

- a. Massimo punti 5 per curriculum professionale (titoli accademici o di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire);
- b. Massimo punti 5 per anzianità di servizio (servizio prestato a tempo indeterminato e/o determinato presso pubbliche amministrazioni).

A tal fine, si tiene conto di quanto riportato nelle linee guida sulle procedure concorsuali emanate dal Ministro della funzione pubblica con la Direttiva n. 3 del 2018, in attuazione dell'art.35, comma 5.2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In particolare, al paragrafo 5 della direttiva, si legge "*.....Per quanto possibile, i titoli di servizio non dovrebbero consistere semplicemente nell'aver svolto un'attività lavorativa, ma nell'averla svolta in modo meritevole, sempre che di tale meritevolezza possa darsi un criterio e un indice distintivo e significativo. ....*

*In ogni caso, i titoli devono essere individuati e valutati secondo un criterio di rilevanza e di attinenza con le materie oggetto delle prove d'esame e con le funzioni che si andranno ad esercitare...".*

La Commissione passa a determinare i criteri per l'attribuzione del punteggio relativo al curriculum; dopo ampio confronto, all'unanimità, si stabiliscono i parametri di seguito riportati:

- **Voto di laurea magistrale/specialistica:**  
punti 1,10 per voto di laurea pari a 110 e lode  
punti 1,00 per voto di laurea pari a 110  
punti 0,10 per voto di laurea pari a 101, con riproporzionamento del relativo punteggio per i voti compresi tra 102 e 109
- **Ulteriore laurea magistrale/specialistica, fino ad un massimo di punti 1,00:**

punti 0,50 per ciascuna, se attinente al profilo professionale richiesto  
punti 0,20 per ciascuna, se non attinente al profilo professionale richiesto

- **Titoli di studio superiori alla laurea magistrale/specialistica, conclusi con valutazione, fino ad un massimo di punti 2,00, così dettagliati:**

master di 1° livello e/o corso di perfezionamento, della durata minima di 9 mesi:

punti 0,50 per ciascuno, se attinente al profilo professionale richiesto

punti 0,20 per ciascuno, se non attinente al profilo professionale richiesto

master di 2° livello e/o corso di specializzazione, della durata minima di 2 anni:

punti 1,00 per ciascuno, se attinente al profilo professionale richiesto

punti 0,40 per ciascuno, se non attinente al profilo professionale richiesto

dottorato:

punti 1,50 per ciascuno, se attinente al profilo professionale richiesto

punti 0,60 per ciascuno, se non attinente al profilo professionale richiesto

- **Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o avvocato:** punti 1,00
- **Corso di qualificazione per ufficiale di polizia locale o per ufficiale di altri corpi equiparati (riferimento art. 3, punto 3 dell'avviso pubblico):** punti 1,00
- **Corsi di aggiornamento,** da valutarsi complessivamente, fino ad un massimo di punti 0,50
- **Publicazioni dotate di codice ISBN,** da valutarsi complessivamente, fino ad un massimo di punti 1,00
- **Publicazioni non dotate di codice ISBN,** da valutarsi complessivamente, fino ad un massimo di punti 0,50
- **Docenze in materie attinenti al profilo professionale richiesto,** da valutarsi complessivamente, fino ad un massimo di punti 0,50

Si specifica che la valutazione dei parametri per cui è stato predeterminato il punteggio solo nella misura massima, sarà effettuata secondo criteri di ragionevolezza, rilevanza e pertinenza al ruolo, ricorrendo eventualmente anche a valutazione comparativa tra tutti i curricula.

La Commissione passa a determinare i criteri per l'attribuzione del punteggio relativo al servizio; dopo ampio confronto, all'unanimità si stabiliscono i parametri di seguito riportati:

**Servizio reso all'interno dell'Area della Polizia Locale o ragguagliabile ( rifer. art.1, lettera a) dell'avviso pubblico):**

- **Servizio reso** con inquadramento in categoria giuridica e profilo professionale richiesto o ragguagliabile (rifer. art.1, punto a dell'avviso pubblico) PUNTI 0,04 per mese o frazione > di 15 gg.
- **Servizio reso** con inquadramento in categoria giuridica D e profilo professionale richiesto o ragguagliabile, come comandante di P.L. in enti privi di dirigenza PUNTI 0,035 per mese o frazione > di 15 gg.
- **Servizio reso** con inquadramento in categoria giuridica D e profilo professionale richiesto o ragguagliabile, titolare di posizione organizzativa con responsabilità non apicale PUNTI 0,03 per mese o frazione > di 15 gg.
- **Servizio reso** con inquadramento in categoria giuridica D3 e profilo professionale richiesto o ragguagliabile, PUNTI 0,015 per mese o frazione > di 15 gg.

- **Servizio reso** con inquadramento in categoria giuridica D1 e profilo professionale richiesto o raggugliabile, PUNTI 0,010 per mese o frazione > di 15 gg.

**Servizio reso al di fuori dell'Area della Polizia Locale o raggugliabile (rifer. art.1, lettera a) dell'avviso pubblico):**

- **Servizio reso** con inquadramento in categoria giuridica richiesta o raggugliabile (rifer. art.1, lettera a) dell'avviso), ma fuori dall'Area della Polizia Locale o raggugliabile PUNTI 0,025 per mese o frazione > di 15 gg.
- **Servizio reso** con inquadramento in categoria giuridica D o raggugliabile, con responsabilità apicale in enti privi di dirigenza PUNTI 0,020 per mese o frazione > di 15 gg.
- **Servizio reso** con inquadramento in categoria giuridica D o raggugliabile, titolare di posizione organizzativa, con responsabilità non apicale PUNTI 0,015 per mese o frazione > di 15 gg.

Come previsto nell'Avviso pubblico viene valutato il servizio prestato alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, di cui al 2° comma dell'art.1 del Decreto Legislativo n. 165/2001, con rapporto di lavoro dipendente di tipo subordinato a tempo indeterminato e/o determinato.

Non saranno valutati i 12 mesi di servizio richiesti per l'accesso alla selezione (rifer. art.1, lettera b) dell'avviso pubblico).

I punti saranno attribuiti per ogni mese di servizio. Un mese è equivalente a 30 giorni. I servizi sono valutati fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile a tale categoria di titoli. I periodi sono cumulabili. Sono arrotondate ad un mese intero le porzioni di tempo non inferiori a 16 giorni e trascurate quelle uguali o inferiori a 15 giorni. L'arrotondamento viene effettuato al termine delle operazioni di cumulo dei servizi valutabili. Il servizio prestato a tempo parziale è calcolato con criterio di proporzionalità. E' oggetto di valutazione il servizio prestato sino alla data apposta in calce alla domanda di ammissione alla selezione. Nell'ambito di tale categoria di titoli e con lo stesso parametro saranno valutati il servizio di leva ed il servizio civile come dettagliatamente sopra specificato.

Il punteggio complessivamente conseguito nella valutazione del servizio da ciascun candidato, verrà ridotto del 30% per ciascuna valutazione negativa eventualmente riportata nella domanda di ammissione alla selezione ai sensi dell'art.3, punto 7, dell'avviso pubblico.

Il punteggio complessivamente conseguito nella valutazione del servizio da ciascun candidato, verrà aumentato del 10% per ciascuna valutazione superiore all'80% del punteggio massimo conseguita nell'ultimo triennio, validata dall'OIV o dal Nucleo di Valutazione del proprio ente, eventualmente dichiarata in sede di compilazione della domanda di accesso alla selezione.

Qualora il candidato posseda più titoli valutabili nell'ambito del curriculum e più titoli di servizio da valutare, saranno presi in considerazione tutti quelli posseduti dal candidato fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile per ciascuna delle categorie di titoli.

Nella valutazione dei titoli, saranno considerati esclusivamente tutti i dati riportati dal candidato nella domanda di ammissione di cui all'art.3 dell'avviso e/o nel curriculum alla stessa allegato e/o desumibile dalla documentazione comunque allegata.

Ai fini della valutazione dei candidati di cui all'art. 8 dell'avviso pubblico, si procederà attraverso la formulazione di un adeguato numero di domande predisposte dalla Commissione immediatamente

prima dell'inizio della prova orale, che saranno sorteggiate da ciascun candidato nell'ambito di gruppi omogenei di materie/argomenti

Solo a questo punto, precisamente alle 18:15, la Commissione prende atto del verbale del 13 giugno 2019, che si allega in copia, con il quale il Segretario Generale ha proceduto all'ammissione di n.3 candidati.

I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla selezione in oggetto, provvedono alla verifica di eventuali incompatibilità o di conflitto di interesse con i candidati e procedono alla sottoscrizione delle dichiarazioni che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse o di incompatibilità tra loro ed i concorrenti ammessi, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile così come richiamati dall'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 nonché ai sensi dell'art.35-bis del D.lgs. 165/2001 e ss. mm. ii..

Si dispone la pubblicazione per estratto del presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.matera.it](http://www.comune.matera.it) nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso - Bandi di concorso attivi (Avvisi e comunicazioni)", alla voce relativa alla presente selezione.

La Commissione si aggiorna alle ore 9:00 del giorno 15/11/2019 per procedere alla valutazione dei titoli dei candidati.

*Fiorino Guantardone*

*D. T. R.*

*M. Paolo*