

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E PROVA SCRITTA, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 "SPECIALISTA SERVIZI TECNICI - INGEGNERE ESPERTO AMBIENTALE", CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO (FINO AL 31/12/2019)**

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 482 del 27/09/2017, concernente la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 e modifica piano occupazionale stralcio anno 2017.

VISTA la determinazione dirigenziale DSG n. 02652/2017 del 20/10/2017 con cui è stata disposta l'indizione della selezione pubblica per la copertura, a tempo pieno e determinato (fino al 31 dicembre 2019), di n. 1 "Specialista Servizi Tecnici - Ingegnere esperto ambientale – categoria D, posizione di accesso iniziale D1";

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali";

VISTO il D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 recante il "codice dell'amministrazione digitale" e ss.mm. e ii.;

VISTO il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna.

## **RENDE NOTO**

### **ART. 1 – POSTI A SELEZIONE**

È indetta selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 "Specialista Servizi Tecnici - Ingegnere esperto ambientale", con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato (fino al 31 dicembre 2019).

Il suddetto posto sarà collocato nella categoria D, posizione di accesso iniziale D1, cui compete il trattamento economico iniziale previsto dal C.C.N.L. del personale del comparto "Regioni e Autonomie Locali" in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro con i vincitori, la 13<sup>a</sup> mensilità, l'eventuale trattamento di famiglia, oltre ad ogni altra indennità prevista dallo stesso C.C.N.L.

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente bando;
- dal D.P.R. 487/94 in quanto applicabile e s.m.i.;
- dal Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- dal D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle P.A.";
- dal Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa D.Lgs. n. 445/2000 e s.m.i.

### **ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti generali e specifici:

#### Requisiti generali

- a) essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornamenti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- b) età non superiore al limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;

- c) idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, che l'Amministrazione si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente;
- d) godimento dei diritti politici e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, nonché di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- f) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

Requisiti specifici

- g) **Laurea specialistica (LS) appartenente alla classe: 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio;**  
ovvero  
**Laurea Magistrale (LM) appartenente alle classi: LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio, LM-26 Ingegneria della sicurezza;**  
ovvero  
**Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL) in: Ingegneria per l'ambiente e il territorio;**  
ovvero  
altro titolo equipollente ai sensi delle norme vigenti.
- h) **Aver maturato almeno 3 anni negli ultimi 10 anni, anche non continuativi, di comprovata esperienza lavorativa, come libero professionista o con contratto di lavoro subordinato, con mansioni di: progettista, collaudatore, direttore tecnico o dell'esecuzione in ambito ambientale.**

Tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali preferenze e riserve, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

### ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

**Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica utilizzando il form on-line disponibile sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.matera.it](http://www.comune.matera.it) "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso e avvisi" alla voce relativa alla presente selezione.**

La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata **entro e non oltre il 28.11.2017**.

Per eventuali richieste di assistenza tecnica sarà attivo un help-desk raggiungibile dalla Home Page dell'applicazione web dedicata alla compilazione della domanda di partecipazione.

**Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità diverse da quella sopra indicata.**

**Le dichiarazioni rese ai sensi e per gli effetti del DPR 28/12/2000 n. 445 devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione ed ai successivi controlli, sotto pena di mancata valutazione dei titoli.**

Scaduto il termine per l'invio delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

La data di presentazione della domanda è certificata dal sistema informativo ed è indicata nella relativa stampa.

**Entro la data di scadenza di presentazione delle domande per il presente bando il candidato dovrà effettuare il pagamento della "tassa di selezione" nelle modalità indicate nell'articolo successivo.**

**Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda, la quale - debitamente sottoscritta - dovrà essere consegnata solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la prova scritta, unitamente ad una fotocopia del documento di riconoscimento ed alla ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di selezione.**

**La mancata presentazione della domanda di partecipazione, del documento di riconoscimento, della fotocopia del documento di riconoscimento ovvero della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di selezione, il giorno della prova, comporta l'inammissibilità a sostenere la prova stessa e la decadenza dalla selezione.**

L'omissione dei dati obbligatori richiesti nel modulo di domanda on-line, non consente la registrazione dei dati ed il successivo invio on-line della stessa domanda.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

#### **ART. 4 – DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA**

Nella domanda di partecipazione on-line gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- a) la selezione alla quale intendono partecipare;
- b) cognome e nome;
- c) luogo e data di nascita;
- d) residenza ed eventuale recapito cui inviare le eventuali comunicazioni relative alla selezione;
- e) numero di un documento di identità in corso di validità;
- f) codice fiscale;
- g) possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati della Unione Europea);
- h) titolo di studio ed esperienza lavorativa di cui all'art. 2;
- i) idoneità fisica all'impiego ed alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
- j) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- k) l'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo devono essere dichiarate condanne penali riportate, provvedimenti di interdizione o misure restrittive applicate;
- l) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- m) la conoscenza della lingua inglese e delle principali applicazioni informatiche;
- n) i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti;
- o) l'eventuale condizione di portatore di *handicap*, il tipo di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi (quanto dichiarato dovrà risultare da apposita certificazione, rilasciata dal servizio sanitario della A.S.L. ex *lege* n. 104/92, che il candidato dovrà presentare il giorno della prima prova d'esame);
- p) di aver preso visione del presente bando di avviso pubblico e di sottostare a tutte le condizioni stabilite;
- q) di autorizzare il Comune di Matera al trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003;

- r) di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Matera per tutte le comunicazioni inerenti la selezione pubblica;
- s) di aver effettuato il versamento della tassa di selezione pari a 20,00 euro (venti euro), non rimborsabili, mediante bonifico bancario intestato alla Tesoreria Comunale di Matera (Banca Popolare Pugliese) – Coordinate IBAN: IT24V0526279748T20990001200 – Causale: "14-ING-AMBIENTE-MT"

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

#### **ART. 5 – COMMISSIONE GIUDICATRICE E PUNTEGGI SELEZIONE**

La Commissione esaminatrice della selezione pubblica sarà composta da dirigenti e/o funzionari a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, ovvero, in caso di accertata assenza, da esterni nominati dal Segretario Generale.

I punteggi a disposizione della Commissione esaminatrice sono complessivamente 50, così ripartiti:

Prova scritta	Max punti 30
Titoli	Max punti 20

#### **ART. 6 – PROVA SCRITTA E MODALITÀ DI COMUNICAZIONE**

La prova scritta consisterà nella somministrazione di un questionario, composto da n° 60 test a risposta multipla (con tre alternative di risposta), da risolvere in un tempo massimo di 60 minuti e diretti a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- Normativa nazionale, regionale e provinciale in materia ambientale
- Piano della Regione Basilicata sulla gestione dei rifiuti (PRGR)
- Legislazione in materia di inquinamento, gestione dei rifiuti e scarichi civili ed industriali
- Pianificazione ambientale
- Cenni sulle tecniche di abbattimento delle emissioni e dell'inquinamento acustico
- Fonti energetiche rinnovabili ed efficienza energetica
- Legislazione in materia di sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008)
- Ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 267/2000)
- Norme sul procedimento amministrativo e trasparenza (Legge 241/1990)
- Testo Unico documentazione amministrativa (DPR 445/2001)
- Codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005)
- Obblighi di pubblicità e trasparenza da parte delle P.A. (D.Lgs. 33/2013)
- Norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle P.A. (D.Lgs. 165/2001)
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013)
- Normativa in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003)
- Lingua inglese ed informatica

La prova scritta si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione di almeno 21/30.

**La prova scritta si svolgerà in una data compresa tra i giorni 11 e 22 dicembre 2017.**

**Il giorno 7 dicembre 2017, esclusivamente tramite avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.matera.it](http://www.comune.matera.it) "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso e avvisi" alla voce relativa alla presente selezione sarà comunicato il giorno, luogo ed orario in cui il candidato dovrà presentarsi per svolgere la prova scritta ovvero l'eventuale rinvio della pubblicazione del diario d'esame.**

Tutti i candidati dovranno presentarsi - nel luogo, giorno e ora stabiliti per la prova d'esame - muniti di:

- domanda debitamente sottoscritta,
- documento di riconoscimento in corso di validità,
- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità,
- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di selezione.

La mancata presentazione alle prove d'esame per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel giorno, luogo ed ora indicati con le modalità previste nei punti precedenti del presente articolo, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla presente procedura selettiva.

Eventuali modifiche riguardanti il calendario della prova d'esame saranno comunicate esclusivamente tramite avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.matera.it](http://www.comune.matera.it) "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso e avvisi" alla voce relativa alla presente selezione. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

#### **ART. 7 – PRESENTAZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI**

**I dati relativi alla valutazione dei titoli saranno acquisiti con la formulazione *on-line* della domanda di partecipazione. Nello specifico i candidati devono compilare *on-line* il form relativo ai titoli posseduti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente Bando ed entro il termine di scadenza previsto dallo stesso.**

**I titoli posseduti dagli aspiranti saranno valutati secondo la "Tabella" allegata al presente bando come parte integrante dello stesso.**

I dati relativi alla valutazione dei titoli saranno acquisiti con la formulazione *on-line* della domanda di partecipazione.

Si considerano prodotti in tempo utile i documenti autocertificati nella domanda *on-line*, alla data di indizione del bando e regolarmente dichiarati entro il termine di scadenza del bando stesso.

A tal fine fa fede la data di trasmissione della domanda *on-line*.

**Non possono essere presi in considerazione i titoli che non siano stati dichiarati ed autocertificati dai candidati nella domanda *on-line* di partecipazione alla selezione.**

**Ciascun titolo dichiarato in piattaforma deve poter essere documentalmente comprovato per quanto riguarda gli studi compiuti, gli incarichi ricoperti, le mansioni svolte, il periodo di lavoro effettivamente prestato, i titoli conseguiti, le pubblicazioni effettuate, ecc. (ad es.: diploma di laurea, attestato di master o specializzazione, contratto di lavoro, lettera d'incarico, attestazione di servizio, documento di pagamento, ecc.)**

**L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda *on-line*.**

#### **ART. 8 – GRADUATORIA DI MERITO**

**La graduatoria finale dei candidati sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale riportato da ciascun candidato, risultante dalla somma dei punteggi della valutazione dei**

**titoli e della prova scritta**, con l'osservanza, a parità di punti, delle sotto elencate preferenze previste dalla normativa vigente:

- a) Insigniti di medaglia al valore militare;
- b) Mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) Gli orfani di guerra;
- f) Gli orfani dei caduti per fatti di guerra;
- g) Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) I feriti in combattimento;
- i) Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) I figli dei mutilati e degli invalidi per fatti di guerra;
- l) I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto la selezione;
- r) I coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) Gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) Militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata secondo il seguente ordine:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- dalla minore età.

Il possesso dei titoli di preferenza, a pena di inapplicabilità, deve essere dichiarata in domanda.

La graduatoria generale di merito, unitamente alla nomina dei vincitori, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.matera.it](http://www.comune.matera.it) "Amministrazione trasparente- Bandi di concorso e avvisi" alla voce relativa alla presente selezione.

Dalla data di pubblicazione di tale graduatoria decorreranno i termini per la validità della graduatoria e per eventuali impugnative.

## **ART. 9 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro si costituisce solo con la sottoscrizione, anteriormente all'immissione in servizio, del contratto individuale di lavoro.

Il Segretario generale responsabile del servizio "Organizzazione e gestione del personale" adotta ogni atto e disposizione relativi all'accesso che non sia espressamente riservato alla competenza di altri organi e soggetti, ivi compresa la sottoscrizione del contratto di lavoro, nonché il recesso per mancato superamento del periodo di prova.

E' considerato rinunciatario il candidato che non abbia presentato la documentazione di rito e/o non abbia stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini allo stesso concessi dall'Amministrazione.

È fatta salva la facoltà dell'Amministrazione, prima della stipula del contratto, di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei, ai sensi dell'art. 71 e 75 del DPR n. 445/2000. Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Amministrazione può richiedere agli interessati la produzione in copia dei documenti comprovante i requisiti di ammissione, nonché dei titoli utili per il collocamento in graduatoria. Le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e, come per legge, nei casi più gravi possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dei benefici eventualmente rivenienti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

### **ART. 10 – PERIODO DI PROVA**

Il lavoratore, assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato, viene sottoposto ad un periodo di prova di **tre mesi**.

In qualunque momento di detto periodo, ciascuna delle due parti potrà recedere dal rapporto, senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso, fatti salvi i periodi di sospensione contrattualmente previsti.

Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e, ove posto in essere dal Comune, deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza risoluzione del rapporto il dipendente si intende confermato in servizio.

### **ART. 11 – NORME FINALI E DI RINVIO**

Le comunicazioni e/o le convocazioni dei candidati alla presente procedura selettiva avverranno unicamente tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale del Comune di Matera ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, il presente Bando, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'attivazione del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui al presente Bando per sopravvenute e motivate esigenze derivanti da superiori e inderogabili ragioni di interesse pubblico.

L'esclusione del concorrente dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti dal bando, può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato del Segretario generale quale responsabile del servizio "Organizzazione e gestione del personale".

Il presente bando di selezione è pubblicato sul sito internet del Comune di Matera e un estratto del bando stesso è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 4<sup>a</sup> Serie Speciale Concorsi ed Esami per trenta giorni.

Ai sensi del D.Lgs. n. 198 del 11/4/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm., il Comune di Matera garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Inoltre, il Comune di Matera garantisce ai candidati che il trattamento dei dati personali derivanti dalla partecipazione alla presente selezione verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196; l'eventuale rifiuto a fornire i dati personali richiesti determinerà la non ammissibilità del candidato alla selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alla normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Organizzazione e Gestione del Personale nei seguenti orari:



**COMUNE DI MATERA**

- dalle ore 9:30 alle ore 13:30 – lunedì, mercoledì e venerdì
- dalle ore 16:00 alle ore 18:00 – martedì e giovedì
- Tel. 0835/241325-424-358

Per l'assistenza tecnica alla registrazione anagrafica e compilazione dei campi richiesti dal form di domanda on-line, oltre a consultare "**guida e faq**" scaricabili, è attivo anche un servizio e-mail al seguente indirizzo: [helpdesk@csselezioni.it](mailto:helpdesk@csselezioni.it)

Si precisa che non si potrà compilare la domanda per conto dei candidati ma solo risolvere eventuali problemi tecnici.

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT.SSA MARIA ANGELA ETTORE



## TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

### CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

I 20 punti assegnati per la valutazione dei titoli vengono così ripartiti nell'ambito dei seguenti gruppi di titoli:

- massimo 5 punti per i titoli di studio
- massimo 10 punti per i titoli di servizio
- massimo 5 punti per i titoli vari

### VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO

I complessivi 5 punti disponibili per la valutazione dei titoli di studio sono attribuiti come segue:

- a) Titolo di studio richiesto per l'accesso al posto messo a selezione:
- al voto di laurea espresso in 110esimi si attribuisce il seguente punteggio:

Voto di laurea		Valutazione
Da	A	Punti
66	99	0.50
100	103	1.00
104	106	1.50
107	109	2.00
110		2.50
110 e lode		3.00

- b) Altri titoli di studio non valutati quali requisiti di accesso:
- si assegnano punti 1.00 per ciascun titolo di pari grado a quello richiesto, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione e Master post universitario con superamento di esami finali rilasciati da Università legalmente riconosciute, inerenti alla professionalità richiesta per il posto messo a selezione. fino ad un massimo di Punti 2.00

### VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO

I complessivi 10 punti disponibili per la valutazione dei titoli di servizio prestato, come libero professionista e/o dipendente, con mansioni attinenti a quelle previste per la presente selezione (cfr. art. 2 lett. h: progettista, collaudatore, direttore tecnico o dell'esecuzione in ambito ambientale), sono così attribuiti:

- a) presso enti pubblici ovvero organizzazioni di diritto pubblico Punti 1.50 per anno  
 b) presso soggetti privati Punti 1.00 per anno

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a quindici giorni.

**Nel caso in cui il candidato dichiara più servizi prestati nello stesso periodo si procederà a valutare solo ed esclusivamente quello con valutazione più favorevole al candidato.**

**Si precisa che nel valutare i suddetti titoli di servizio non viene computato il periodo di esperienza lavorativa richiesta e dichiarata nei "requisiti specifici di ammissione (art. 2 lett. h)".**

**Inoltre i suddetti titoli di servizio devono essere dichiarati ed autocertificati nel form per la valutazione automatizzata dei titoli presente nella domanda di partecipazione on-line, pena la loro inammissibilità ai fini dell'attribuzione del punteggio. Di conseguenza la Commissione esaminatrice considererà esclusivamente i titoli dichiarati nello specifico form presente nella domanda di partecipazione on-line**

### VALUTAZIONE DEI TITOLI VARI

I complessivi 5 punti disponibili per la valutazione dei titoli vari sono così attribuiti:

- a. per idoneità conseguita in pubblici concorsi per posti di almeno pari professionalità a quello da conferire si assegnano punti 0,25 per ciascuna idoneità fino ad un massimo di Punti 0.50
- b. per la partecipazione a progetti di ricerca nel settore dell'ingegneria ambientale si assegnano 0.25 punti per ciascuno fino ad un massimo di Punti 0.50
- c. per corsi di specializzazione o di formazione o di aggiornamento erogati da organismi di formazione accreditati, inerenti il settore dell'ingegneria ambientale, si assegnano 0.25 punti per ciascuno fino ad un massimo di Punti 1.00
- d. per pubblicazioni inerenti il settore dell'ingegneria ambientale si assegnano punti 0.25 per ciascuna fino ad un massimo di Punti 1.00  
*(La valutazione delle pubblicazioni indicate dai candidati deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione, al grado di attinenza dei lavori stessi con il profilo professionale da ricoprire, all'eventuale collaborazione di più autori)*
- e. per il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere si assegnano Punti 1.00
- f. si attribuisce il seguente punteggio al possesso delle seguenti certificazioni europee legalmente riconosciuta (ECDL):
  - Computer Aided Design (CAD): Punti 0.50
  - Geographic Information System (GIS): Punti 0.50

**L'Amministrazione potrà chiedere ai candidati, in qualsiasi momento lo ritenga opportuno fino alla chiusura delle operazioni di selezione, la documentazione a comprova di quanto dichiarato ai fini della valutazione dei titoli.**

La suddetta documentazione eventualmente richiesta sarà restituita, al termine delle operazioni selettive, ai candidati che ne facciano richiesta entro cinque anni dall'approvazione della graduatoria e previa richiesta all'ufficio che le detiene.